

nuevo

Mejora el rendimiento a través del aprendizaje en el lugar de trabajo



Herramienta en línea en español

CEB | Development Coach

Los cambios en el nuevo ambiente de trabajo requieren de un mejor rendimiento y nuevas competencias. Según nuestros estudios, cerca del 75% de las organizaciones a nivel mundial están anticipando importantes brechas de desarrollo en los próximos 3 a 5 años.
**Fuente: CEB analysis*

Desarrolla habilidades en el trabajo, no sólo en el aula

CEB Development Coach es un **facilitador de desarrollo en línea**, que ofrece una solución escalable, para proporcionar una experiencia de aprendizaje consistente a empleados de nivel mundial. Utiliza el **modelo de aprendizaje 70:20:10** ayudando a los cambios de comportamiento de forma medible y permitiendo una retroalimentación en tiempo real.

Transforma el desarrollo del personal y acelera su rendimiento

Las organizaciones necesitan hacer **3 cambios clave** para cerrar las brechas de competencias:



Cambiar del entrenamiento formal hacia un aprendizaje en el trabajo. El aprendizaje mediante experiencias proporciona 3 veces más el impacto de rendimiento comparado con el entrenamiento tradicional.



Enseña a los empleados cómo aprender, no sólo qué aprender. Sólo 1 de cada 5 empleados es un estudiante efectivo.



Permite que los gerentes desarrollen a su gente en el lugar de trabajo. Menos del 50% de los gerentes son eficaces en el desarrollo de sus informes directos.



humandevolutionsolutions.com



Premium Reseller Partner

Genera retroalimentación, motivación y confianza

CEB Development Coach es una guía interactiva, que permite estructurar un plan de desarrollo anual, gracias al aprendizaje mediante experiencias y feedback en el lugar de trabajo.

Cuenta con tres versiones:

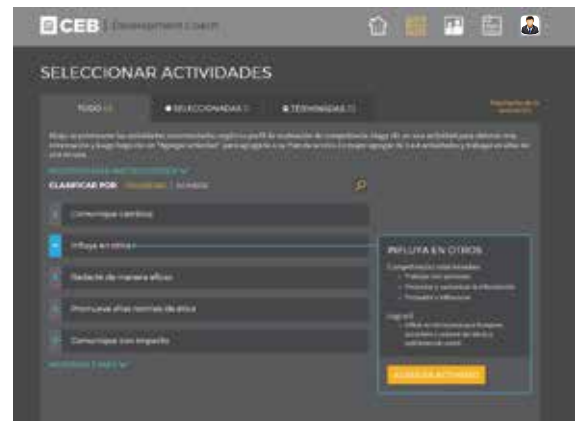
- 1. Versión HIPO.** Esta versión es la más completa, y está dirigida para el desarrollo de altos potenciales. Utiliza los resultados de las herramientas: OPQ32 y Verify.
- 2. Versión RCU.** Utiliza los resultados de las pruebas del Reporte de Competencias Universales del OPQ32.
- 3. Versión Stand Alone.** Sin evaluación previa. Utiliza 8 categorías de desarrollo.

Este facilitador de desarrollo, requiere una inscripción anual y consiste en 4 fases:

- 1. Revisar Resultados.** Formato fácil de usar que ayudará a conocer las fuerzas y debilidades del individuo.
- 2. Seleccionar Actividades.** Situaciones y ejercicios a través de experiencias en el trabajo en un ambiente interactivo.
- 3. Comenzar.** Guía paso a paso para tomar medidas.
- 4. Actuar.** Obtener una retroalimentación significativa para implementar un cambio de la manera más fácil posible.

Lo que obtendrás:

- Una solución fácil de usar, que convierte actividades complejas en actividades y ejercicios simples para apoyar el éxito de los empleados
- Soporte a la implementación alineado con los objetivos de su negocio
- Opciones de configuración para adaptar la herramienta a sus necesidades únicas de negocio
- Capacitación inicial para gerentes, empleados y equipo de recursos humanos sobre cómo maximizar el valor de la herramienta
- Informes mensuales sobre el progreso individual y organizacional



98% de los usuarios han demostrado cambios positivos en su comportamiento

Modelo de Aprendizaje 70:20:10

	70%	20%	10%
Aprendizaje a través de experiencias			
Aprendizaje a través los demás			
Aprendizaje a través de la formación tradicional			



Impacto de negocios

- Ahorra tiempo y recursos aprendiendo en el lugar de trabajo
- Ofrece actividades de aprendizaje que apuntan a las necesidades de desarrollo de cada individuo
- Apoya a los gerentes en el desarrollo de sus equipos proporcionando herramientas y actividades fáciles de usar
- Minimiza el riesgo apoyando tanto el rendimiento como el aprendizaje

Beneficios

- El aprendizaje mediante experiencias proporciona 3 veces más impacto en el rendimiento
- Costo fraccionario del entrenamiento tradicional
- Solución escalable que proporciona una experiencia de aprendizaje consistente

Para conocer más acerca de los diagnósticos CEB: MQ (Cuestionario de Motivación), OPQ32 (Cuestionario de Personalidad Ocupacional), GPI (Inventario Global de Personalidad), Verify, así como nuestras soluciones de Liderazgo, consulta nuestra página web: www.humandevolutionsolutions.com