

CAREER



Strong Interest Inventory[®] Assessment

Herramienta en línea en español

La evaluación Strong Interest Inventory[®] (Strong) es una de las herramientas de planificación de la carrera más ampliamente respetados y de uso frecuente en el mundo.

Esta herramienta se puede utilizar a nivel académico en las **universidades** y en las **organizaciones empresariales** como ayuda para desarrollar el talento más brillante.

Ha guiado a miles de individuos, estudiantes universitarios y a los trabajadores a mitad de carrera en la búsqueda de una carrera rica y satisfactoria.

Utilízalo en Programas de Coaching, Desarrollo de Carrera y Outplacement.



humandevelopmentsolutions.com

¿Cómo ayuda?

- **Elección de carrera universitaria**, ayuda a los estudiantes a descubrir sus intereses profesionales e identificar qué áreas de estudio son las más adecuadas.
- **Exploración de carrera**, abre las puertas del mundo laboral a los solicitantes de trabajo por primera vez y a los que están considerando una transición de carrera mediante la identificación de sus intereses.
- **Desarrollo de carrera**, ayuda al autoconocimiento y proporciona una comprensión más profunda de las fortalezas y debilidades, incluyendo el estilo de trabajo y la orientación para asumir riesgos.
- **Compromiso de los empleados**, ayuda a alinear y reflejar los intereses personales con áreas de responsabilidad en su trabajo.
- **Reintegración**, ayuda a las personas a navegar en el proceso de reintroducción después de un periodo de desconexión laboral.

HDS es distribuidor autorizado en México y Centroamérica

Explora el Modelo Strong

Para proporcionar una estructura teórica, en 1974 se incorporaron la base de los códigos de psicología de John Holland.

La teoría de Holland se basa en cuatro premisas fundamentales:

- En nuestra cultura, la mayoría de las personas se pueden clasificar en seis temas y cada persona pueden caracterizarse por un tema o alguna combinación.
- Entornos laborales se pueden dividir en estos mismos seis temas y cada entorno está dominado por un tipo particular de persona. Por lo tanto, los tipos de personalidad de los compañeros de trabajo, tanto como los requisitos laborales, establecen el tenor de una ocupación determinada.
- La gente busca entornos que les permitan ejercer sus capacidades y habilidades, expresar sus actitudes y valores, asumir papeles que encuentran estimulantes y satisfactorios, y evitar las tareas o responsabilidades que encuentran que no les agraden.
- El comportamiento está determinado por una interacción entre la personalidad de una persona y las características de su entorno laboral. Factores como el rendimiento en el trabajo, la satisfacción y la estabilidad están influenciados por esta interacción.

Como se muestra a continuación, la teoría de Holland organiza los seis temas por su inclusión en los seis puntos de un hexágono; estando estrechamente relacionados cuando se ubican junto a la otra y los más alejados lo que están situados al otro lado del hexágono. El orden en el que caen en el hexágono se llama con frecuencia el orden RIASEC.



Ventajas y Beneficios

- Ayuda a las personas a identificar trayectorias profesionales satisfactorias.
- Proporciona diferentes perspectivas de carreras, desde áreas generales de interés hasta ocupaciones específicas.
- Proporciona datos sólidos y fiables acerca de los intereses de una persona y sus preferencias de trabajo.
- Aplicable en los entornos educativos y profesionales.
- Ayuda a reducir el riesgo en la contratación, principalmente en el desarrollo del personal clave.
- Ayuda a las organizaciones a la retención de empleados motivándolos y reconociendo sus necesidades.

Características

- Cuenta con más de 80 años de investigación.
- Abarca ampliamente seis áreas de interés para determinar en qué medida una persona es: **artística, investigadora, social, emprendedora, convencional o realista.**
- Mide preferencias dentro de 30 campos profesionales.
- Enlista las diez primeras ocupaciones compatibles (de los 260 puestos de trabajo posibles).
- Describe el estilo personal del individuo en temas, como: **liderazgo, trabajo en equipo y toma de decisiones.**

¿Por qué es tan popular?

El assessment Strong es una herramienta de confianza porque está:

- Respaldo por investigación rigurosa.
- Regularmente actualizado para reflejar los cambios en el mundo actual de trabajo.
- Con el respaldo y orientación de la red global de distribuidores de CPP.

