

Comprende las capacidades del individuo para predecir el éxito en el trabajo

Herramienta en línea en español

SHL Verify™

SHL Verify™ cuenta con más de 30 años de experiencia ayudando a las organizaciones a ser más eficientes en los procesos de selección y gestión del talento.

Verify es una solución completa que incluye una combinación única de pruebas, mediciones de seguridad y un proceso científico de verificación que permite que los empleadores evalúen a los postulantes en línea en forma segura, efectiva, rápida y fácil.

Las organizaciones que buscan optimizar su gestión del talento, se enfrentan a preguntas:

- ¿Cómo podemos estar seguros de que contratamos o promovemos a las personas con el potencial adecuado para el puesto adecuado?
- ¿Cómo podemos ser más eficientes en nuestros procesos de selección, minimizando la gestión de carga y reducción de costos?

Para ser eficaces, las decisiones de contratación y desarrollo deben basarse en tres factores: **rendimiento, competencias y potencial.**

Las pruebas de aptitud, o capacidad innata, son una medida garantizada de encontrar el potencial de un individuo para que tenga éxito en un nuevo puesto.

Beneficios de evaluar con SHL Verify™

- Defiende la integridad de las pruebas en línea asociándose con expertos independientes en seguridad y análisis forense de datos
- Utiliza tecnología de pruebas aleatorias para crear las pruebas de habilidades en línea más poderosas disponibles en la actualidad
- Protege del riesgo de fraudes y violaciones de seguridad
- Proporciona una solución global en 25 idiomas
- Es una herramienta pionera en psicometría moderna para verificar científicamente la integridad de los resultados de las pruebas en línea sin supervisión



Los seis componentes centrales de SHL Verify™

- ✓ Tecnología
- ✓ Banco de Componentes de Verify
- ✓ Proceso de Verificación
- ✓ Seguridad de datos y servicios de análisis
- ✓ Opciones flexibles de evaluación
- ✓ Rigor científico

SHL Verify™ entrega resultados tangibles



Ahorros de tiempo y costo

- Usar Verify al comienzo del proceso de contratación significa filtrar los individuos con mal rendimiento, reduciendo así la extensión y el costo de la contratación y permitiendo que los recursos se centren en los mejores candidatos.
- Las evaluaciones de Verify son más rápidas que las pruebas tradicionales y por lo tanto los resultados se pueden entregar con mayor prontitud.
- Los ahorros de costos provienen de decisiones de contratación de mejor calidad que reducen la rotación de personal y logran un mejor rendimiento.



Mejores decisiones

- Al eliminar los riesgos de fraudes y violaciones de seguridad, las decisiones de contratación se basan en datos confiables.
- Con las propiedades superiores de las pruebas, el potencial de rendimiento se puede predecir con más precisión.



Facilidad en la práctica

- Se puede integrar a aplicaciones de manejo de talentos de terceros para programas de reclutamiento masivo.
- Requiere un mínimo de recursos administrativos.
- No se necesita imprimir el material.



Cuidado de los candidatos

- Los postulantes pueden contestar sus pruebas a su conveniencia, pudiendo acceder a las pruebas 24 horas al día, todos los días.
- Proceso rápido y moderno que refuerza positivamente la marca del empleador.

Características únicas de SHL Verify™

- Proceso de verificación
- Apropiada para un rango de niveles laborales
- Múltiples idiomas
- Especialmente diseñada y probada
- Rigor psicométrico
- Contenido seguro y protegido
- Generación de pruebas al azar
- Opciones de entrega flexible

Cómo opera SHL Verify™

Las evaluaciones Verify se entregan a través de un proceso de dos etapas. Este incluye la Prueba de Habilidades Verify, una poderosa evaluación de habilidades en línea que puede ir seguida de una breve Prueba de Verificación opcional. El proceso está diseñado para verificar el rendimiento de postulantes pre-seleccionados que han respondido la primera prueba en línea bajo condiciones sin supervisión.

Etapa 1: Prueba de Habilidades SHL Verify™

- En línea, sin supervisión
- Rigurosa, como las pruebas de habilidades tradicionales pero más rápida y en línea
- Apropiaada para múltiples niveles de cargos
- Emisión del informe de la prueba de habilidades

Etapa 2: Prueba de Verificación

- Opcional; en línea, supervisada
- Muy breve, sin cargo de administración
- Verifica el rendimiento del candidato en la prueba de habilidades no supervisada
- Emisión del informe de verificación: sin puntaje, simplemente “Verificada” / “No Verificada”

La Serie SHL Verify™



Prueba Numérica

La Prueba de Habilidad Numérica Verify está diseñada para medir la habilidad de un candidato para tomar decisiones o hacer deducciones correctas de datos numéricos o estadísticos. La prueba pretende medir la capacidad para trabajar con datos numéricos en un contexto realista de trabajo.



Prueba Verbal

La Prueba de Habilidad Verbal Verify está diseñada para medir la habilidad de un candidato para evaluar la lógica de varios tipos de argumentos presentados en forma escrita. La prueba mide la habilidad para determinar la base de las conclusiones tomadas usando contenido que tipifica una variedad de escenarios de trabajo.



Prueba Inductiva

La Prueba de Razonamiento Inductivo Verify está diseñada para poner a prueba la habilidad de un candidato para sacar deducciones y entender las relaciones entre diversos conceptos, independientemente del conocimiento adquirido.



Revisión

La prueba de Revisión Verify está diseñada para medir la habilidad de un candidato para comparar información con rapidez y precisión, lo que es crucial para asegurar la calidad del trabajo.



Cálculo

La prueba de Cálculo de Verify está diseñada para medir la habilidad de un candidato para sumar, restar, dividir y multiplicar números rápida y precisamente, lo que es crítico para muchas tareas en el lugar de trabajo que involucran cálculos y estimaciones, así como auditorías y revisión del trabajo numérico de otros.

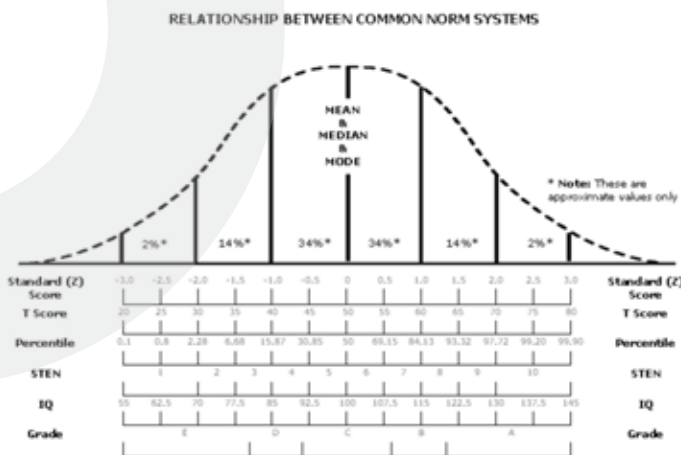
Detalles técnicos

| Duración de la prueba | Pruebas de Habilidades Verify | Pruebas de Verificación |
|--|--|---|
| (la duración de las pruebas varía dependiendo del nivel del cargo) | Verbal: 17-19 minutos Numérica: 17-25 minutos Inductiva: 25 minutos Revisión: 4-5 minutos Cálculo: 10 minutos | 11 de minutos 14-15 minutos 7 minutos 4-5 minutos 5 minutos |
| Grupos de comparación disponibles (la disponibilidad depende del tipo de prueba) | Existen grupos de comparación disponibles para los siguientes sectores: <ul style="list-style-type: none"> • Banca, Finanzas y Servicios Profesionales • Retail, Hotelería y Recreación • Ingeniería, Ciencia y Tecnología • Sector Público/Gobierno • Población en General | |

Niveles de cargos

| Niveles | Verbal | Numérica | Inductiva | Revisión | Cálculo |
|-------------------------|--------|----------|-----------|----------|---------|
| Recién titulado | • | • | • | | |
| Gerente y Profesional | • | • | • | | |
| Supervisión | | | | | |
| Gerente Junior | • | • | • | • | • |
| Contacto con Cliente Sr | • | • | | • | • |
| Operacional | | | | | |
| Contacto con Cliente Jr | • | • | | • | • |
| Administrador | • | • | | • | • |

Tabla de scores



El SHL Verify™ es un instrumento que mide habilidades desde una construcción sólida, ya que mide la habilidad del ejecutivo al responder el instrumento en sí mismo y, adicionalmente el ejecutivo es comparado con más ejecutivos. De esta forma el resultado del reporte indica en qué porcentaje está: por arriba del promedio, por debajo del promedio o en promedio. La escala de percentiles es un método estadístico que nos da una **mejor predictibilidad** de si el ejecutivo podrá ser efectivo en diferentes contextos según sus habilidades.

Aquí se presenta una tabla de referencia de cómo leemos y comparamos a los participantes según sus resultados. Sería importante entonces, tener candidatos *por lo menos en promedio*. Sería ideal tenerlos *por arriba del promedio*, sin embargo, este instrumento nos permite empezar a generar "puntos de corte" internos y determinar qué nos funciona.

Diseñadas específicamente para Internet y con los estándares más rigurosos



Los reportes son entregados en un archivo de **formato PDF** por cada candidato con las tres evaluaciones si son solicitados al mismo tiempo o individualmente por prueba escogida.

Si los resultados de este reporte se obtuvieron de una prueba que se realizó sin supervisión, se recomienda **realizar una prueba de verificación** de forma supervisada para confirmar el resultado.

La prueba de verificación es más breve que la prueba original de habilidad. Deberá administrarse en un entorno supervisado y determinará si el resultado de la prueba de habilidad es Verificada o No Verificada. Un resultado Verificado puede ser usado con toda confianza. **Esta prueba de verificación no tiene costo adicional.*

Reporte de la prueba de habilidad

Este reporte proporciona la puntuación de los grupos de habilidad (ver el SEPARAR CANDIDATO de este reporte en modo de supervisión, sección de tipos de pruebas) de que ha concluido su nivel de habilidad. En su caso, se recomienda una prueba de verificación para validar este resultado, para lo cual debe ir en la prueba siguiente.

Agrupamiento industrial

Sección de comparación con el grupo de control (grupo Referencia 2018)

Nombre: **Esquivel/Arriola/Lafra**

La habilidad mínima de agrupamiento industrial (ver el SEPARAR CANDIDATO está en el promedio cuando se compara con el grupo de control. Su resultado es mejor que el 61% de los candidatos del grupo de control. Este reporte que muestra un nivel de habilidad similar a la mayoría de los candidatos de agrupamiento industrial en el momento de su prueba de habilidad.

Agrupamiento numérico

Sección de comparación con el grupo de control (grupo Referencia 2018)

Nombre: **Esquivel/Arriola/Lafra**

La habilidad mínima de agrupamiento numérico (ver el SEPARAR CANDIDATO está en el promedio cuando se compara con el grupo de control. Su resultado es mejor que el 49% de los candidatos del grupo de control. Este reporte que muestra un nivel similar al de la mayoría de los candidatos de agrupamiento numérico en el momento de su prueba de habilidad.

Si alguna de estas pruebas fue administrada sin supervisión, se recomienda realizar una prueba de verificación para determinar si es posible utilizar el resultado de manera confiable.

Reporte de la prueba de habilidad

Este reporte de la prueba de habilidad proporciona la puntuación de la prueba de verificación de habilidad de la SEPARAR CANDIDATO. Si esta prueba se realizó sin supervisión, se le sugiere proporcionar de que se requiera la realización de una prueba de verificación para validar este resultado. Para lo cual debe ir en la prueba siguiente.

Agrupamiento verbal

Sección de comparación con el grupo de control (grupo Referencia 2018)

Nombre: **Esquivel/Arriola/Lafra**

La habilidad mínima de agrupamiento verbal (ver el SEPARAR CANDIDATO está en el promedio cuando se compara con el grupo de control. Su resultado es mejor que el 43% de los candidatos del grupo de control. Este reporte que muestra un nivel similar al de la mayoría de los candidatos de agrupamiento verbal en el momento de su prueba de habilidad.

Si este prueba fue administrada sin supervisión, se recomienda realizar una prueba de verificación para determinar si es posible utilizar el resultado de manera confiable.

Información acerca de este reporte

Sección de comparación con el grupo de control (grupo Referencia 2018)

Nombre: **Esquivel/Arriola/Lafra**

Este reporte muestra la puntuación obtenida en la prueba de habilidad de la SEPARAR CANDIDATO. Si esta prueba se realizó sin supervisión, se le sugiere proporcionar de que se requiera la realización de una prueba de verificación para validar este resultado. Para lo cual debe ir en la prueba siguiente.

Esta información es solo para su información:

- El gráfico de barras muestra la puntuación obtenida en la prueba de habilidad de la SEPARAR CANDIDATO.
- El grupo de comparación muestra el grupo referencial de personas dentro de que se compare el puntaje de cada individuo.
- La puntuación obtenida indica la habilidad que se obtuvo en la prueba de habilidad.
- Por ejemplo, una puntuación obtenida en 60 significa que la persona tuvo un desempeño mejor que el de 60% de las personas del grupo de control.

Acerca de las pruebas de habilidad cognitivas

Las pruebas cognitivas de habilidad son pruebas que miden la capacidad de un individuo para resolver problemas. Estas pruebas miden la habilidad de un individuo para resolver problemas que requieren habilidades cognitivas. Estas pruebas miden la habilidad de un individuo para resolver problemas que requieren habilidades cognitivas.

Más información

En www.hds.com encontrará información y se puede obtener sobre la forma de utilizar el reporte de candidatos de HDS de las pruebas de habilidad.