

OPQ

Informe de feedback del candidato

Nombre
Sample Candidate

Fecha
21 mayo 2014



INTRODUCCIÓN

Este informe es confidencial y pretende ser para el uso exclusivo de la persona que contestó el cuestionario.

Se le ha entregado a usted para darle retroalimentación sobre el análisis de sus respuestas al cuestionario que contestó recientemente.

Este cuestionario de personalidad lo invitaba a describir su conducta, sus preferencias y actitudes en relación con varios aspectos de su vida laboral. Se seleccionó para brindar un panorama general de su estilo actual. Sus respuestas han sido comparadas con un gran número de personas que han contestado el mismo cuestionario.

Al considerar la descripción que este informe da de su personalidad, es importante reconocer que se basa en las respuestas que usted dio y que es su propia perspectiva que representa la manera como usted mismo ve su comportamiento, más que cómo vería otra persona como usted se comporta. Aun así, este cuestionario puede proporcionar claves importantes para entender la manera como usted considera su estilo de trabajo y es posible predecir bastante acerca de su comportamiento en diversas situaciones. Este informe conecta la información en tres amplios encabezados y sintetiza las respuestas que dio en el cuestionario.

La aplicación específica de la información influirá en qué secciones del informe son las más relevantes. Quizás usted ya recibió retroalimentación sobre estos resultados o se le ha ofrecido la oportunidad de recibir retroalimentación. Quien le haya dado la retroalimentación estará capacitado para contestar sus preguntas sobre cualquier aspecto de este informe y ofrecerle un análisis más detallado de lo que los resultados significan para usted.

El contenido de este informe es probablemente una buena descripción de su comportamiento en el trabajo durante un lapso de 18 a 24 meses, dependiendo del papel que desempeñe en su trabajo y de las circunstancias personales.

RELACIÓN CON LA GENTE

Influencia

A usted le incomoda mucho involucrarse en persuadir o negociar con los demás y preferiría mejor evitar tener que convencer a los demás. Asimismo, usted mejor prefiere que alguien más se haga cargo en un equipo y no se siente bien al tener que decirles a los demás qué deben hacer. Esto sugiere que usted no siente la necesidad de indicar el rumbo del equipo ni imponer sus puntos de vista a los demás. Cuando se trata de expresar sus puntos de vista, es menos probable que usted exprese posturas firmes que los demás y prefiere evitar criticar directamente a los demás. Además, quizás prefiera apegarse a la decisión del grupo más que a su propio punto de vista.

Sociabilidad

Se siente un poco más cómodo que los demás en situaciones relativamente formales o al conocer gente nueva. Usted tiende a ser una persona que mantiene el equilibrio entre ser alguien reservado y extrovertido. Además, su deseo de pasar tiempo con la gente es similar al de los demás.

Empatía

Hablar de sí mismo y de sus logros no le resulta sencillo. De hecho, quizás también se sienta incómodo o avergonzado cuando los demás le halaguen públicamente. En cuanto a tomar decisiones, usted se describe como una persona que fomentaría los comentarios grupales siempre que sea posible y probablemente se sentiría muy incómodo al tomar decisiones por su cuenta. Usted muestra un marcado interés por el bienestar de sus colegas y siempre está listo para brindar apoyo y de ser indulgente con sus colegas cuando son tiempos de crisis personales.

ESTILO DE PENSAMIENTO

Análisis

A usted le gusta enormemente trabajar con datos y cifras y analizar información numérica. Usted generalmente identifica errores o problemas en los argumentos y sugiere un enfoque crítico en su trabajo. Además, usted tiene bastante interés en la conducta de la gente y los motivos que los impulsan.

Creatividad y cambio

Usted prefiere mantener el equilibrio entre los métodos tradicionales de trabajo y los enfoques poco ortodoxos para las tareas. Esto se aúna a un enfoque que equilibra el debate teórico con el aspecto práctico. También parece más probable que usted implemente las ideas de alguien más que generar las suyas propias. Usted se ve más cómodo con una rutina fija que con mucha variedad y novedad en su trabajo. De la misma manera, usted tiende a comportarse de la misma manera con todos más que adoptar un estilo diferente para cada situación.

Estructura

Usted tiene una marcada preferencia por abordar espontáneamente las situaciones conforme surgen más que anticipar lo que podría pasar. Usted está mucho más feliz de dejar que otros se ocupen de los detalles en el trabajo. Usted prefiere permanecer flexible en cuanto a fechas límite y cree que en ocasiones es inevitable no cumplir con una fecha límite. Usted está también más dispuesto que la mayoría a pasar por alto reglas y reglamentos en el trabajo cuando considera que las cosas así se harán con más eficacia.

SENTIMIENTOS Y EMOCIONES

Emoción

Quizás considere que usted tiene cierta cantidad de tensión, tanta como los demás cotidianamente. Asimismo, usted demuestra cierto nivel de tensión antes de eventos importantes. Usted prefiere ver el lado agradable de las cosas y mantiene el ánimo a pesar de los reveses. Esto se puede ver reflejado en que cree firmemente que las intenciones de los demás son auténticas y desinteresadas. Usted tiende a considerar las críticas o ignorarlas por completo. Es sumamente probable que usted mantenga ocultos sus sentimientos y emociones ante los demás. El resto de la gente frecuentemente no sabe con exactitud cómo se siente usted o cómo reaccionará.

Energía y empuje

Usted parece ser una persona a quien le gusta estar muy activa y está mejor cuando se mantiene ocupada. Además, mientras que los demás quizás disfruten las actividades en sí, para usted ganar es importante. Por lo tanto, usted siente que ha tenido éxito sólo cuando le va mejor que a los demás. Usted es una persona bastante ambiciosa en su desempeño profesional por lo que las metas más difíciles lo motivan. Usted probablemente se toma el mismo tiempo que la mayoría para tomar una decisión.

METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

Este perfil se basa en las siguientes fuentes de información sobre Sample Candidate:

Cuestionario / Prueba de habilidades	Grupo de comparación
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r Inglés (RU) Población general 2011 (GBR)

DETALLES DEL INDIVIDUO

Nombre	Sample Candidate
Datos del candidato	RP1=1, RP2=2, RP3=3, RP4=4, RP5=5, RP6=6, RP7=7, RP8=8, RP9=9, RP10=10, TS1=9, TS2=8, TS3=7, TS4=6, TS5=5, TS6=4, TS7=3, TS8=2, TS9=1, TS10=2, TS11=3, TS12=4, FE1=5, FE2=6, FE3=7, FE4=8, FE5=9, FE6=10, FE7=9, FE8=8, FE9=7, FE10=6, CNS=5
Reporte	OPQ32 Informe de feedback del candidato v2.0 ^{RE}

ACERCA DE ESTE INFORME

Este informe fue generado con el SHL Assessment System. Incluye información del Cuestionario Ocupacional de Personalidad (OPQ32). El uso de este cuestionario se limita a aquellas personas que han recibido capacitación especializada en cuanto a su uso e interpretación.

El informe se genera a partir de los resultados de un cuestionario que el participante contesta y que refleja sustancialmente sus respuestas. Al interpretar estos datos se deberá tener en consideración la naturaleza subjetiva de las calificaciones con base en un cuestionario.

Este informe ha sido generado de manera electrónica, el usuario del software puede hacer modificaciones y adiciones al texto del informe.

SHL Group Limited y sus compañías asociadas no pueden garantizar que el contenido de este informe sea el resultado inalterado del sistema de cómputo. No aceptamos ninguna responsabilidad de ninguna índole por las consecuencias derivadas del uso de este informe, ni responsabilidad alguna (incluso por negligencia) respecto a su contenido.

www.ceb.shl.com

© 2014 SHL, parte de CEB. Todos los derechos reservados. SHL y OPQ son marcas registradas de SHL Group Limited que está registrado en el Reino Unido y otros países.

Este reporte se ha producido por SHL para el beneficio de su cliente y contiene propiedad intelectual de SHL. As, SHL le permite al cliente reproducir, distribuir, cambiar, y almacenar esta publicación solamente para su uso interno y no para uso comercial. Reservados todos los derechos.