

HDS
Human
Development
Solutions

▶ **¡Desarrolla el talento humano
de la forma más asertiva!**

Transformando...
vidas, líderes, equipos y organizaciones

Tres atributos distintivos son fundamentales del HiPo:

- 1. Alta aspiración:** tiene probabilidades 11 veces más altas de lograr puesto ejecutivo. ¿Llegarán ahí?
- 2. Alta capacidad:** tiene posibilidades 12 veces más altas de ser eficaz en funciones ejecutivas. ¿Serán eficaces?
- 3. Alto compromiso:** tiene probabilidades 2 veces más altas de permanecer, aportar esfuerzo adicional y cumplir los objetivos de rendimiento. ¿Permanecerán en la organización?

Programa HiPo (High-Potentials)

Identifica a los futuros líderes de la organización

Las organizaciones compiten ferozmente por talento humano, que aseguren en un futuro el éxito. Actualmente 1 de cada 7 “High Performers” cuentan con la motivación y el comportamiento necesarios para estar considerados como HiPo.

¿Sabes distinguir los altos potenciales de los ejecutivos con alto desempeño (High Potentials/ High Performers)?

Al hacerlo, podrás entender su potencial y sus áreas de oportunidad; así como, asegurarás que se están enfocando los recursos para el desarrollo de talento en la gente correcta.

HDS cuenta con los inputs para mapear y desarrollar talento que incluyen:

- Diagnósticos vanguardistas que miden factores relevantes de liderazgo y competencias.
- Diagnósticos que permiten predecir comportamiento y habilidades.
- Años de investigación respaldan las métricas de los perfiles y competencias, al contar con estudios estadísticos sólidos y grupos normativos de comparación internacionales.

El reto: las organizaciones necesitan evaluar TODAS estas características distintivas para identificar con precisión a sus verdaderos HiPos.

Más de 10 años de estudios sobre High-Potentials enfocados a programas y empleados, han llevado a identificar los factores críticos para determinar el éxito.



Definir

Criterios de éxito para el programa de Altos Potenciales

Entregables:

Entrevistas y plantillas de comunicación

Objetivos:

Acordar métodos y parámetros del éxito



Medir

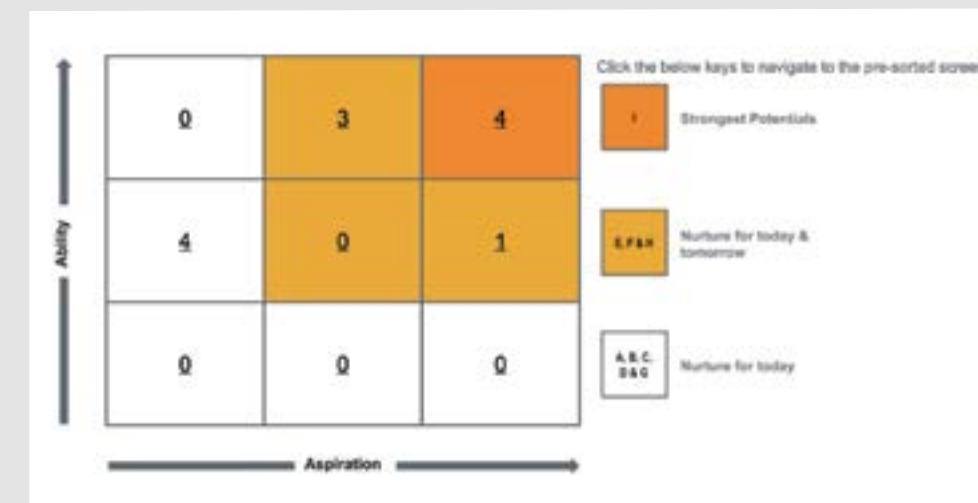
Con una solución de evaluación de HiPo predictiva

<p>Evaluaciones en línea: OPQ y MQ (obligatorios) Verify (opcional)</p>	<p>Informe de evaluación HiPo (HiPo Assessment Report y HiPo Unlocking Potential)</p>	<p>Parámetro de compromiso (entrevista o encuesta en línea)</p>
--	--	--



Comparar

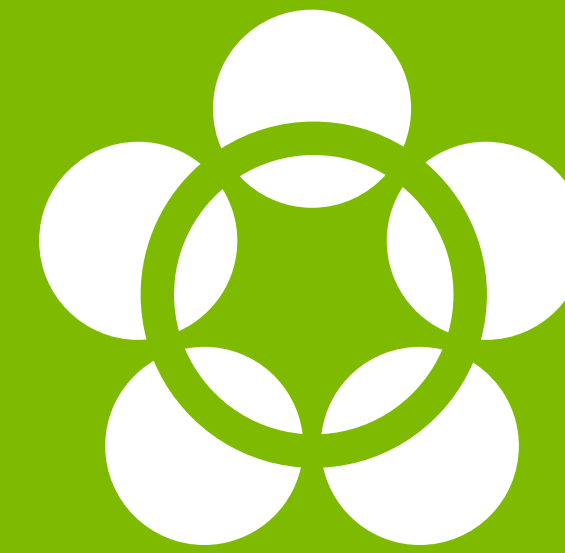
- El rendimiento y la identificación en la matrix de HiPo (Stack Rank Report)
- Entrega de reportes y resultados



Retroalimentar

Entrega de resultados a los ejecutivos para generar aprendizajes y siguientes pasos.





HDS
Human
Development
Solutions

¡Transformamos personas en la mejor versión de sí mismos!

Este es el momento de utilizar nuevas herramientas que te permitirán mejorar el desarrollo personal y profesional de tus empleados.

CONTÁCTANOS

+52 55 5668 0269
contact@humandevelopmentsolutions.com
WhatsApp +52 56 3054 2123
www.humandevelopmentsolutions.com

