



Evaluación  
**360°**

# Competencias y Desempeño Personal

Herramienta en línea en español, inglés y portugués

Desarrollada por HDS, la Evaluación 360° permite evaluar diferentes competencias (según las necesidades del cliente) acerca de las percepciones de los demás y del evaluado. Esta información permite al coach tener conversaciones de alineación, feedback y planes de acción específicos con el coachee.

La evaluación de 360° es una herramienta que permite conocer el punto de vista (percepción) de varias personas de la organización (clientes internos) y al exterior de la misma (clientes externos), respecto del desempeño de las competencias de la persona a evaluar, con la finalidad de identificar fortalezas y áreas de oportunidad para proponer sugerencias de desarrollo.



[humandevolutionsolutions.com](http://humandevolutionsolutions.com)

## Lleva a cabo acciones precisas para mejorar el desempeño a través de la Evaluación 360°

El valor de esta metodología recae en el equilibrio de la misma, ya que al contar con varios puntos de vista y percepciones, se evita la parcialidad y se cuenta con la información suficiente para corregir cualquier comportamiento que impacte la productividad y el desempeño efectivo.

### Aplicaciones

- Generar planes de vida y carrera
- Realizar promociones de puesto
- Desarrollo del personal para nuevos puestos
- Crear planes de capacitación

**Ideal para programas de desarrollo, liderazgo, coaching, integración de equipos, diagnósticos de talento y manejo de conflictos.**

Herramienta desarrollada por HDS



## El modelo de 360°/HDS™

Nuestro modelo de competencias es modular y flexible. Contamos con un menú de 30 competencias, de las cuales puede seleccionar las que desee evaluar, según las necesidades de su organización o modelo de competencias.

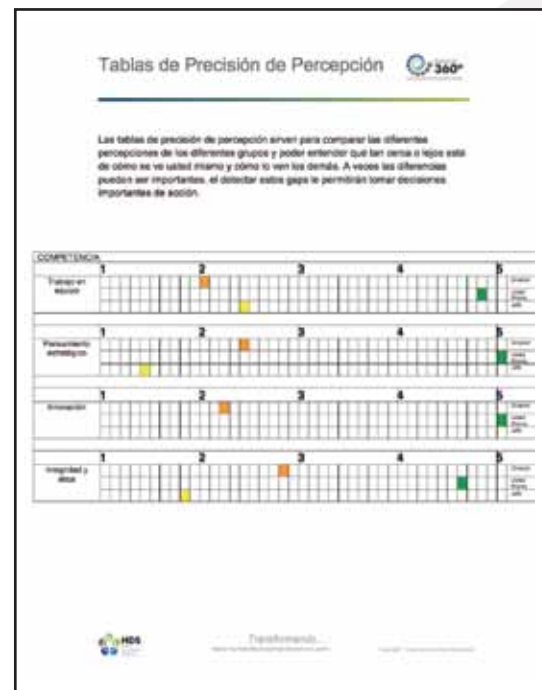
### Nuestro menú incluye:

Conocimiento Comercial	Desarrollo de Talento
Manejo Financiero	Congruencia
Enfoque al Cliente	Guía
Innovación	Generación de Resultados
Análisis	Planeación
Toma de Decisiones	Organización
Pensamiento Estratégico	Administración de Capital Humano
Comunicación	Manejo del Tiempo
Construcción de Relaciones	Tenacidad
Trabajo en Equipo	Impacto
Adaptabilidad	Habilidades de Venta
Autodesarrollo	Negociación
Integridad y Ética	Empowerment
Influencia	Resiliency
Motivación	Accountability

## Entregable

- El proceso no concluye cuando se presentan los resultados, ni después de su lectura y análisis.
- La persona debe incorporar, comprender el alcance y aceptar los resultados de la evaluación recibida.
- Luego, reflexionar para posteriormente encarar acciones concretas para mejorar aquello que así lo requiera.

**¡El verdadero objetivo de las evaluaciones de 360° es el desarrollo de las personas!**



La evaluación de 360° desarrollada por HDS, se recomienda sólo para procesos de desarrollo y retroalimentación. Esta herramienta no debe ser usada como única fuente de información para procesos de selección, promoción o reubicación de personal.  
HDS® Todos los derechos reservados 2009.

