



Efectividad de los equipos en trabajo

Herramienta en línea en español

Con el Método Birkman puedes identificar motivaciones, intereses y fortalezas organizacionales.

El Método Birkman® consiste en un assessment de la personalidad que combina la medición de la motivación, comportamiento e intereses en una sola herramienta capaz de producir un análisis multidimensional y detallado, reduciendo así la necesidad de realizar evaluaciones múltiples.

El Método Birkman® identifica el estilo interpersonal diario del encuestado (comportamiento habitual) y ofrece una perspectiva singular sobre las motivaciones y necesidades internas.

Cuando no se satisfacen esas necesidades, se identifican los comportamientos del estrés. Al conocer las motivaciones y las consecuencias de las necesidades no satisfechas, se genera una manera efectiva de mejorar el desempeño laboral y reducir los conflictos.

Una amplia gama de aplicaciones

Por tratarse del instrumento no clínico más selecto para medir el comportamiento humano y los puntos fuertes laborales, Birkman® ofrece una amplia variedad de aplicaciones, entre ellas las siguientes:

- Evaluación previa a la contratación
- Manejo de conflictos
- Desarrollo individual
- Control del estrés
- Formación y desarrollo de equipos
- Gestión de la cultura empresarial
- Orientación y gestión de la carrera profesional
- Planificación de sucesión laboral
- Transición profesional
- Manejo de crisis
- Desarrollo de liderazgo
- Coaching

En breve, El Método Birkman® incluye las cinco perspectivas preponderantes siguientes:

1. **Comportamiento habitual:** el estilo de comportamiento efectivo de la persona al enfrentarse a relaciones personales y tareas laborales.
2. **Necesidades subyacentes:** las expectativas del individuo de cómo deberían regirse las relaciones personales y situaciones sociales dentro del contexto de la relación o situación.
3. **Comportamientos del estrés:** el estilo ineficaz del individuo al enfrentarse a relaciones personales o tareas laborales; el comportamiento observado cuando no se satisfacen las necesidades subyacentes.
4. **Intereses:** la preferencia expresada por el individuo sobre puestos de trabajo en función del supuesto de igualdad de recompensas económicas.
5. **Enfoque sobre la organización:** la perspectiva desde la cual el individuo ve los problemas y soluciones relacionados con las metas de la organización.

Entrega de resultados y retroalimentación

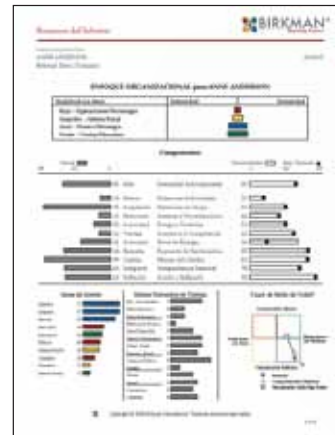
Después de la aplicación de la evaluación del Birkman® los resultados se entregan en una retroalimentación personalizada con consultores certificados.

En esta sesión de dos horas, se analizan los resultados generando importantes insights para el evaluado, determinando fortalezas y áreas de oportunidad. Finalmente se establecen sugerencias de desarrollo y planes de acción.

HDS® cuenta con consultores certificados en el Método Birkman®.

Siempre que aplique ésta o cualquier otra evaluación pida las credenciales correspondientes y los materiales originales con el Copyright vigente.

Reporte Individual



Reporte Informe de Anticipo de Birkman®



Reporte Diferencias Importantes • Relación Entre Pares

