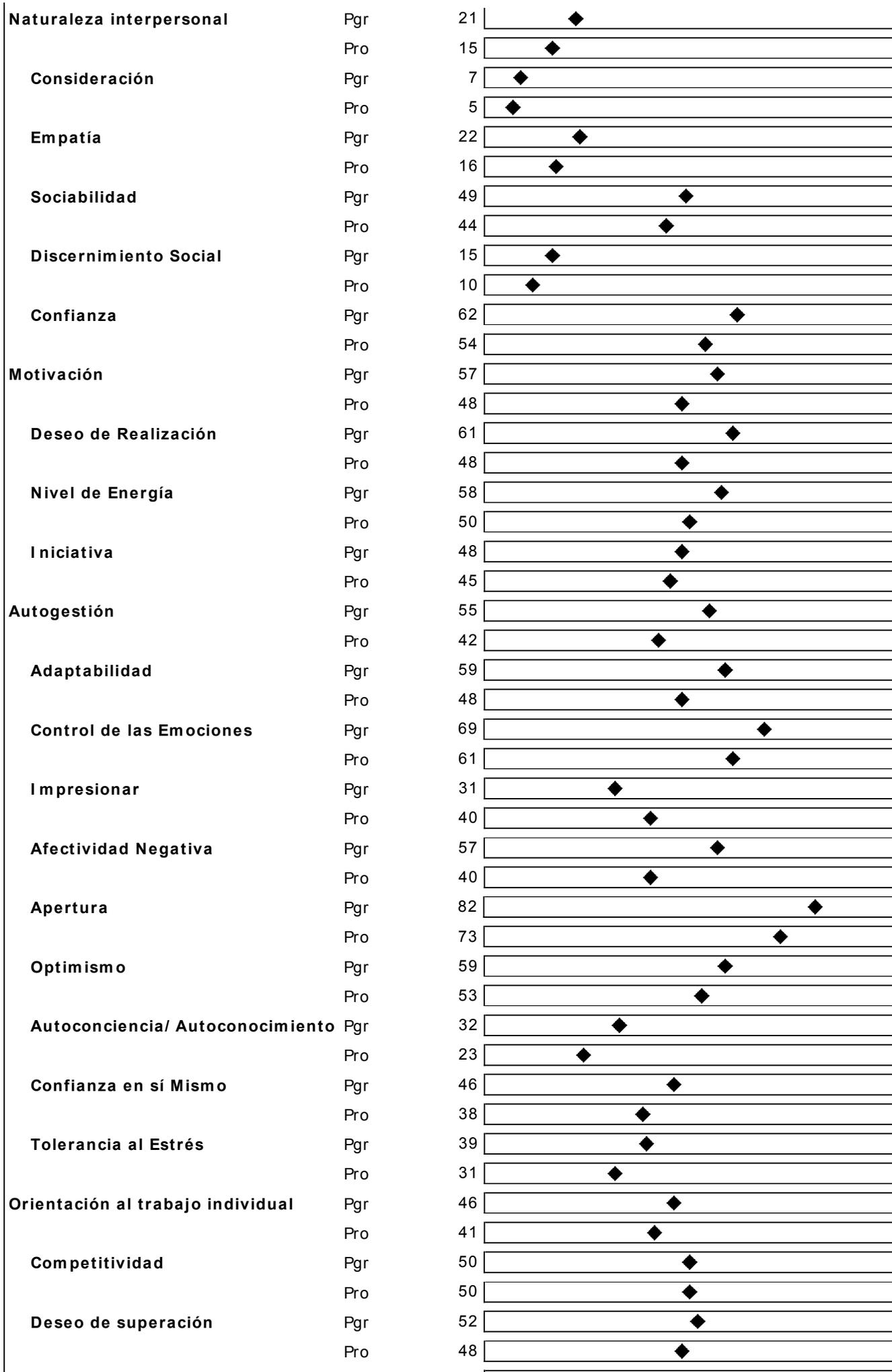


Información del postulante

Nombre: Sample report

Resultados detallados

		Norm Group	Percentile	1	2	3	4	5
Pensamiento	Pgr		17	[Bar chart showing score 17 in the 1st percentile]				
	Pro		11	[Bar chart showing score 11 in the 1st percentile]				
Originalidad/ Creatividad	Pgr		16	[Bar chart showing score 16 in the 1st percentile]				
	Pro		11	[Bar chart showing score 11 in the 1st percentile]				
Agilidad de pensamiento	Pgr		48	[Bar chart showing score 48 in the 3rd percentile]				
	Pro		39	[Bar chart showing score 39 in the 3rd percentile]				
Orientación del pensamiento	Pgr		24	[Bar chart showing score 24 in the 2nd percentile]				
	Pro		15	[Bar chart showing score 15 in the 1st percentile]				
Visión	Pgr		11	[Bar chart showing score 11 in the 1st percentile]				
	Pro		6	[Bar chart showing score 6 in the 1st percentile]				
Planificación y ejecución	Pgr		35	[Bar chart showing score 35 in the 3rd percentile]				
	Pro		37	[Bar chart showing score 37 in the 3rd percentile]				
Atención a los detalles	Pgr		42	[Bar chart showing score 42 in the 3rd percentile]				
	Pro		48	[Bar chart showing score 48 in the 3rd percentile]				
Orientación al trabajo	Pgr		32	[Bar chart showing score 32 in the 2nd percentile]				
	Pro		29	[Bar chart showing score 29 in the 2nd percentile]				
Facilitar el liderazgo	Pgr		21	[Bar chart showing score 21 in the 1st percentile]				
	Pro		20	[Bar chart showing score 20 in the 1st percentile]				
Influencia	Pgr		18	[Bar chart showing score 18 in the 1st percentile]				
	Pro		16	[Bar chart showing score 16 in the 1st percentile]				
Tomar el control	Pgr		27	[Bar chart showing score 27 in the 2nd percentile]				
	Pro		27	[Bar chart showing score 27 in the 2nd percentile]				
Debilitamiento de liderazgo	Pgr		85	[Bar chart showing score 85 in the 5th percentile]				
	Pro		77	[Bar chart showing score 77 in the 4th percentile]				
Egocentrismo	Pgr		86	[Bar chart showing score 86 in the 5th percentile]				
	Pro		87	[Bar chart showing score 87 in the 5th percentile]				
Intimidación	Pgr		52	[Bar chart showing score 52 in the 3rd percentile]				
	Pro		43	[Bar chart showing score 43 in the 3rd percentile]				
Manipulación	Pgr		74	[Bar chart showing score 74 in the 4th percentile]				
	Pro		71	[Bar chart showing score 71 in the 4th percentile]				
Micro-administración	Pgr		78	[Bar chart showing score 78 in the 4th percentile]				
	Pro		67	[Bar chart showing score 67 in the 4th percentile]				
Pasividad-Agresividad	Pgr		84	[Bar chart showing score 84 in the 5th percentile]				
	Pro		76	[Bar chart showing score 76 in the 4th percentile]				



Independencia	Pgr	23	
	Pro	24	
Correr riesgos	Pgr	64	
	Pro	52	
Orientación al trabajo colectivo	Pgr	59	
	Pro	55	
Obediencia	Pgr	23	
	Pro	23	
Interdependencia	Pgr	96	
	Pro	93	
Responsabilidad	Pgr	24	
	Pro	17	

Interpretación del puntaje

Pensamiento

Esta es una medida de la tendencia a usar estrategias de pensamiento exitoso para resolver problemas, tomar decisiones y crear ideas o productos de trabajo únicos. Este rasgo se caracteriza por la tendencia a estar abierto a las diversas ideas y a usar modos alternativos de pensamiento; crear productos únicos y originales; comprender información ambigua al analizar y detectar temas sistemáticos en los datos; y a prever el propio pensamiento.

Este candidato probablemente no pueda solucionar problemas ni tomar decisiones adecuadas en diversas situaciones. En dichos procesos rara vez se considerarán diversas perspectivas ni se usarán técnicas analíticas o de datos. No es probable que este candidato sea creativo, innovador o alguien que piensa sobre el futuro. Este candidato tiende a requerir que los demás tomen decisiones importantes y a recibir direcciones sobre qué hacer en la mayoría de las situaciones.

- Originalidad/Creatividad

Esta es una medida de la tendencia a crear productos exclusivos y originales. Es una medida del pensamiento divergente orientado a la generación y producción de ideas y expresiones de ideas únicas. Este rasgo se caracteriza por ser ingenioso, imaginativo y expresivo en relación con las ideas y los sentimientos a través de la producción original y exclusiva.

Es más probable que a la persona encuestada le resulte mucho más difícil que a la mayoría de las personas generar nuevas ideas o producir un trabajo original. Prefiere entornos de trabajo estructurados y que no requieran demasiado pensamiento original.

- Agilidad de pensamiento

Esta es una medida de la tendencia a la apertura a la diversidad de ideas y a usar modos alternativos de pensamiento. Es una medida del pensamiento divergente orientado a la adopción y el procesamiento de la información. Este rasgo se caracteriza por la flexibilidad del pensamiento; la capacidad para pensar considerando diversas perspectivas; el deseo de obtener ideas de los demás; y la voluntad para considerar las ideas de los demás junto con las propias.

Es más probable que la persona encuestada demuestre agilidad de pensamiento en ciertas ocasiones, pero puede no hacerlo en otras. Es posible que no demuestre agilidad de pensamiento en situaciones que involucran altos niveles de estrés o cuando el tiempo para pensar es limitado. Es probable que demuestre agilidad de pensamiento cuando sea conveniente considerar las perspectivas de los demás o diversos aportes.

- Orientación del pensamiento

Esta es una medida de la tendencia por comprender información ambigua al analizar y detectar los temas sistemáticos en los datos. Es una medida del pensamiento convergente orientado a la adopción y el procesamiento de la información. Este rasgo se caracteriza por la capacidad de pensamiento analítico y lógico; la capacidad para encontrar patrones en los datos que puedan parecer ambiguos o poco sistemáticos inicialmente; el deseo de orientarse hacia la búsqueda de una única respuesta más adecuada en lugar de proponer diversas posibilidades; la preferencia por el aporte objetivo en lugar del subjetivo; y el deseo de usar un enfoque sistemático para orientar el pensamiento.

Es más probable que la persona encuestada presente dificultades para realizar las conexiones entre causas y

efectos; por ejemplo, entre ciertos procesos y resultados específicos. Tiende a generar diversas soluciones en vez de concentrarse en una única respuesta más adecuada para un problema. Tiende a presentar dificultades para identificar los patrones más evidentes en los datos.

- Visión

Esta es una medida de la tendencia a demostrar previsión en el propio pensamiento. Este rasgo se caracteriza por la capacidad para visualizar los resultados; la tendencia a pensar de manera holística; tener en cuenta todas las variables que afectarán los futuros eventos; la tendencia a tomar una perspectiva de amplio alcance en el pensamiento propio; y la capacidad para anticipar futuras necesidades, problemas, obstáculos, eventualidades y resultados.

Es más probable que la persona encuestada considere solamente el aquí y el ahora, y no piense en las posibilidades futuras. Es altamente improbable que pronostique el resultado de una situación. Esta persona no anticipará las necesidades ni los obstáculos que podrían surgir a medida que progresa un proyecto.

Planificación y ejecución

Esta es una medida de la tendencia a ser eficaz en la planificación y ejecución de las tareas o los proyectos. Mide la atención a los detalles, la minuciosidad y el deseo por la precisión. La tendencia a la autodisciplina en el enfoque propio hacia el trabajo también es un componente de esta medida. Esto incluye concentrarse en los procesos y las tareas, ser planificado y organizado, y no distraerse fácilmente.

Este candidato realiza la planificación y ejecución de las tareas en diversas situaciones que dan como resultado un rendimiento laboral satisfactorio en este área. Si el puntaje de este candidato se ubica en la parte inferior de la escala promedio, puede demostrar falta de concentración o demostrar un tiempo de respuesta lento en la precisión y esto provoca la planificación o realización de proyectos y tareas de calidad inferior.

- Atención a los detalles

Esta es una medida de la tendencia a la exactitud y precisión en las acciones. Este rasgo se caracteriza por el deseo por la precisión, la prolijidad, la minuciosidad y el perfeccionamiento; la capacidad para detectar imperfecciones o errores menores; y un enfoque meticuloso en la realización de las tareas.

Es más probable que la persona encuestada preste atención a los detalles en ciertas ocasiones, pero puede no hacerlo en otras. Es posible que descuide la atención a los detalles en situaciones que involucran altos niveles de estrés o fechas límite ajustadas. Es posible que se concentre en los detalles cuando estos realmente importan y el tiempo es suficiente.

- Orientación al trabajo

Esta es una medida de la tendencia a la autodisciplina en el propio enfoque hacia el trabajo. Este rasgo se caracteriza por hábitos de trabajo efectivos; ser planificado y organizado; concentrarse en el proceso de implementación de tareas; ser capaz de concentrarse en lo que es importante en el momento; no distraerse fácilmente por causa del desgano de otros o el propio; y no tomarse demasiado tiempo en la realización de tareas poco placenteras o estimulantes.

Es más probable que la persona encuestada pueda concentrarse en el trabajo, pero puede no hacerlo en otras ocasiones. Es posible que pierda la concentración en el trabajo en situaciones que involucran altos niveles de estrés o cuando se presentan diversas distracciones. Es posible que se concentre en el trabajo cuando se lo requiera o cuando presente un alto grado de interés en realizar el trabajo.

Facilitar el liderazgo

Esta es una medida de la tendencia a adquirir una función de liderazgo dentro de la organización. Mide la tendencia a tomar la responsabilidad de guiar las acciones de los demás y hacer que los demás vean y realicen acciones de una manera definida. Esto incluye obtener el respaldo y el compromiso de otros, tomar el control cuando resulta apropiado, movilizar a los demás para proceder y ser persuasivo.

Es probable que este candidato se desempeñe mejor como seguidor que como líder y es posible que demuestre un bajo nivel de influencia. No resulta probable que este candidato se haga cargo de las situaciones, modifique las acciones u opiniones de otros y obtenga el respaldo o el compromiso de los demás.

- Influencia

Esta es una medida de la tendencia a hacer que los demás vean y realicen acciones de una forma definida. Este rasgo se caracteriza por ser persuasivo; saber negociar; ejercer un impacto en los pensamientos y las acciones de los demás; obtener el respaldo y el compromiso de otros; ser diplomático y tener tacto.

Es más probable que a la persona encuestada le resulte algo difícil persuadir a los demás. Tendrá éxito limitado en las negociaciones. Esta persona tendrá un impacto mínimo en los pensamientos y las acciones de los

demás. Por lo general, no disfruta reunir a las personas en torno de una causa común ni conseguir que otras personas cambien de parecer.

- Tomar el control

Esta es una medida de la tendencia por tomar una función de liderazgo. Este rasgo se caracteriza por el deseo de dirigir las actividades de los demás; la capacidad para movilizar a otras personas a actuar; el deseo de tomar una función de liderazgo; el deseo de ofrecerse cuando no hay un claro líder; y la voluntad de responsabilizarse por guiar las acciones de otras personas.

Es más probable que la persona encuestada no asuma funciones de liderazgo. Prefiere permitir que los demás tomen las decisiones. Es improbable que lidere las acciones de otras personas. Es más probable que esta persona se desempeñe como seguidor que como líder.

Debilitamiento de liderazgo

El bajo puntaje en esta medida indica la tendencia a comportarse de formas que pueden ser adecuadas para modificar el comportamiento de otras personas en el corto plazo. En última instancia, dichos comportamientos ocasionarán que el líder falle o pierda el apoyo de aquellos que lo rodean. Estos incluyen la tendencia al egocentrismo y egoísmo, el uso de tácticas interesadas de manipulación, la microadministración, el uso del poder de forma intimidatoria o amenazante, o evitar confrontar a otras personas mediante el uso de tácticas pasivas y agresivas de forma interesada. Por contraste, los puntajes altos en esta medida indican un riesgo reducido de manifestación de dichas características no deseables.

Este candidato no fallará como líder por consecuencia del uso de comportamientos o estrategias de liderazgo inoperantes. No es probable que otras personas vean a este candidato como egoísta, manipulador o amenazante.

- Egocentrismo

El puntaje bajo en esta medida indica una tendencia a ser egocéntrico y parecer egoísta. El puntaje bajo en este rasgo se caracteriza por parecer demasiado interesado y preocupado por el propio bienestar y su importancia; una evaluación exagerada de las capacidades y habilidades personales; parecer condescendiente con los demás; y una actitud de derecho en relación con el puesto y las gratificaciones. Por contraste, los puntajes altos en esta medida indican un riesgo reducido de manifestación de dichas características no deseables.

Es más probable que la persona encuestada vea sus habilidades y capacidades de forma objetiva y razonable. No parece condescendiente con los demás ni presenta un sentido de derecho en relación con ciertos puestos, posiciones o gratificaciones.

- Intimidación

Esta es una medida de la tendencia a utilizar el poder de una manera amenazadora. Este síndrome se caracteriza por: actuar frío y distante, un enfoque abrasivos para otros, un estilo de la intimidación y el uso de los conocimientos o el poder para crear miedo o someter a otros.

Es más probable que la persona encuestada intimide a los demás en ciertas situaciones, pero puede no hacerlo en otras. Es posible que esta persona actúe de manera intimidante para los demás en situaciones en las que se siente amenazada o estresada. Es menos probable que intimide a los demás cuando no sienta la presión de desempeñarse en niveles altos.

- Manipulación

El puntaje bajo en esta medida indica una tendencia a ser interesado y malicioso. El puntaje bajo en este rasgo se caracteriza por la tendencia a intentar ocultar errores; la capacidad para protegerse uno mismo al echar la culpa a los demás; el intercambio cuidadoso de información para alcanzar los propios fines en detrimento de los demás; y el deseo de aprovecharse de los demás. Por contraste, los puntajes altos en esta medida indican un riesgo reducido de manifestación de dichas características no deseables.

Es más probable que la persona encuestada no se aproveche de los demás ni manipule la información para obtener ganancias personales. Es probable que admita sus errores en la mayoría de las situaciones.

- Micro-administración

El puntaje bajo en esta medida indica una tendencia a la administración excesiva una vez que una persona ha avanzado a mayores niveles de administración. Este rasgo compuesto se caracteriza por: involucrarse en demasiadas decisiones en lugar de delegar responsabilidades; realizar un trabajo detallado en lugar de delegarlo; permanecer altamente involucrado con los subalternos directos en lugar de desarrollar el trabajo en equipo entre el personal. Por contraste, los puntajes altos en esta medida indican un riesgo reducido de manifestación de dichas características no deseables.

Es más probable que la persona encuestada delegue en ocasiones y permita con frecuencia que sus subordinados tomen sus propias decisiones y administren los detalles. Esta persona cede la autoridad y la responsabilidad a sus pares y subalternos cuando considera que es posible hacerlo. Por lo general, no se traba con los detalles.

- Pasividad-Agresividad

El bajo puntaje en esta medida indica la tendencia a evitar la confrontación con los demás, demostrar aceptación o cooperación y aún así demostrar comportamientos poco cooperativos e interesados. Este rasgo se caracteriza por comunicar o insinuar la colaboración, transmitir aceptación por falta de objeción, o expresar respaldo por las ideas de otras personas pero demostrar comportamientos contradictorios orientados a los propios intereses o que posiblemente afecten los esfuerzos de otras personas que se consideren como posibles amenazas. Por contraste, los puntajes altos en esta medida indican un riesgo reducido de manifestación de dichas características no deseables.

Es más probable que la persona encuestada exprese sus opiniones verdaderas y se comporte de forma consecuente con ellas. Es probable que esta persona exprese su desacuerdo con otra persona en lugar de debilitarla sin que se dé cuenta. Si se compromete a colaborar, es probable que lo haga.

Naturaleza interpersonal

Esta es una medida de la tendencia a utilizar comportamientos interpersonales socialmente apropiados que conducen a relaciones positivas con otras personas. Esto incluye la tendencia a comprometerse ampliamente con cualquier situación social; expresar interés por el bienestar de los demás; comprender lo que experimentan los demás y comunicarles dicha comprensión; creer y confiar en los demás; y percibir y comprender de forma precisa el significado de las señales sociales y usar dicha información para llevar a cabo un objetivo deseado.

Es probable que otras personas vean a este candidato como carente de buenas habilidades interpersonales. Es posible que este candidato demuestre comportamientos y emita expresiones que no conduzcan a relaciones laborales productivas y cooperativas. Este candidato tiende a evitar el contacto social con otras personas y tenderá a presentar una comprensión reducida de las necesidades y los sentimientos de los demás. Es probable que otras personas consideren que este candidato presenta capacidades sociales deficientes.

- Consideración

Esta es una medida de la tendencia a expresar interés por el bienestar de los demás. Este rasgo se caracteriza por mostrar preocupación por los demás; demostrar compasión, calidez y sensibilidad por las necesidades y los sentimientos de los demás; y la ayuda y el cuidado de los demás en caso de necesidad.

Es más probable que la persona encuestada no se concentre en las necesidades de los demás. Los demás no se sentirán cómodos con esta persona. No considera que brindar ayuda o asistencia a los demás sea algo importante o gratificante. Esta persona puede demostrar frialdad, indiferencia e insensibilidad.

- Empatía

Esta es una medida de la tendencia a comprender lo que experimentan los demás y comunicarles dicha comprensión. Este rasgo se caracteriza por el deseo de escuchar, comprender y aceptar los problemas o las opiniones de los demás; la capacidad para comprender las necesidades prácticas y emocionales de los demás; la capacidad para comunicar a otras personas lo aprendido a través de las experiencias; la capacidad para responder a los demás sin emitir juicios, respetándolos como seres humanos y considerándolos colaboradores activos de la sociedad; la capacidad para acompañar en el sentimiento y no sentir lástima por los demás; y la capacidad para identificarse con los demás en el aspecto emocional.

Es más probable que la persona encuestada presente dificultades para considerar las necesidades, las preocupaciones o los sentimientos de los demás al actuar o tomar decisiones. También tiene dificultades para comprender las necesidades y los problemas de los demás, e identificarse con ellos.

- Sociabilidad

Esta es una medida de la tendencia a involucrarse activamente en una situación social. Este rasgo se caracteriza por la amabilidad; el deseo por involucrarse en situaciones con altas oportunidades de interacción interpersonal; el disfrute por la compañía de otras personas; y la necesidad de interactuar con otras personas frecuentemente durante el día.

Es más probable que la persona encuestada se muestre sociable en ciertas situaciones, pero puede no hacerlo en otras. Es probable que esta persona se muestre sociable en situaciones familiares y cuando no se sienta amenazada. Es menos probable que se muestre sociable en situaciones en las que no siente familiaridad, se siente amenazada o se siente sobrepasada.

- Discernimiento Social

Esta es una medida de la tendencia por percibir y comprender de forma precisa el significado de las señales sociales y usar dicha información para llevar a cabo un objetivo deseado. Este rasgo se caracteriza por la capacidad para detectar señales sociales e interpretar la forma en que éstas se relacionan con los motivos subyacentes de los demás; el deseo por comprender cómo actuarían los demás según sus intenciones, motivaciones y preocupaciones; y la capacidad para percibir y responder a las posiciones de los demás en una situación dada.

Es más probable que la persona encuestada interactúe con los demás utilizando el mismo estilo interpersonal en cualquier contexto social en vez de adaptarlo al estilo de las otras personas. No se toma el tiempo para reconocer las posiciones de otras personas ni responder a ellas con precisión en ciertas situaciones, o no cuenta con la perspicacia necesaria para hacerlo. Esta persona no puede detectar las señales sociales ni comprende la forma en que estas se relacionan con los motivos subyacentes de los demás.

- Confianza

Esta es una medida de la tendencia a considerar que la mayoría de las personas son buenas y bien intencionadas. Este rasgo se caracteriza por la creencia en la bondad de las personas; la creencia de que puede confiarse en la mayoría de las personas; y no ser escéptico o cínico acerca de la naturaleza de los comportamientos y las intenciones de las personas.

Es más probable que la persona encuestada sugiera que los demás serán confiados en ciertas situaciones, pero puede no hacerlo en otras. Es probable que esta persona sea confiada en situaciones en las que tenga una relación estrecha con otra persona. Es menos probable que sea confiada en relación con extraños o personas que presentan un historial que puede causar desconfianza.

Motivación

Esta es una medida de la tendencia a demostrar comportamiento motivador que conduce a resultados laborales exitosos. Esto incluye: la tendencia a ser altamente activo y energético; tomar la iniciativa de manera proactiva en lugar de reactiva; poseer una fuerte motivación, un deseo de realización, y de alcanzar objetivos personalmente significativos.

Es probable que este candidato presente niveles promedio de motivación. Este candidato mostrará iniciativa y deseos de alcanzar el éxito en las áreas en las que siente mayor comodidad, posee mayor conocimiento y familiaridad. Las personas cuyas calificaciones se encuentran en la mitad superior de esta escala probablemente demuestren un gran nivel de energía, mientras que aquellos que se ubican en la parte inferior de la escala promedio tenderán a demostrar menos energía, particularmente en situaciones en las que sus intereses no son elevados.

- Deseo de Realización

Esta es una medida de la tendencia a la ambición en el avance de la carrera profesional o el puesto propio en la jerarquía de una organización. Este rasgo se caracteriza por el deseo de alcanzar los niveles más altos en la jerarquía de una organización; la determinación por alcanzar el éxito en la propia trayectoria profesional elegida; la preferencia por los posibles avances antepuesta a la seguridad laboral; y el continuo deseo de progresar en el puesto actual en el trabajo y en la vida en general.

Es más probable que la persona encuestada demuestre deseos de logro, pero puede no hacerlo en otras ocasiones. Es posible que esta persona no demuestre deseos de logro en áreas en las que tenga experiencia limitada o en situaciones en las que no sienta confianza. Es muy probable que esta persona demuestre deseos de logro en situaciones en las que posee experiencia y confianza, o cuando la realización de la meta representa un desafío moderado. En resumen, esta persona demostrará niveles moderados de deseos de logro.

- Nivel de Energía

Esta es una medida de la tendencia a ser altamente activo y enérgico. Este rasgo se caracteriza por la necesidad de mantenerse activo realizando alguna actividad de forma permanente; la preferencia por un estilo de vida de ritmo acelerado; y la tendencia a evitar eventos o situaciones poco activas.

Es más probable que la persona encuestada posea un nivel de energía moderado en la mayoría de las situaciones. Es posible que no se considere a esta persona como altamente enérgica pero tampoco como holgazana. Por lo tanto, en la mayoría de las situaciones, demostrará niveles de energía adecuados para realizar las tareas.

- Iniciativa

Esta es una medida de la tendencia por hacerse cargo de las situaciones de una manera proactiva más que reactiva. Este rasgo se caracteriza por el deseo de hacerse cargo de las situaciones en los casos en que otras personas optarían por esperar y ver; el deseo de encontrar formas de poner las actividades en marcha; el deseo de ofrecerse voluntariamente para tomar nuevas responsabilidades; y la voluntad de enfrentarse a desafíos nuevos o adicionales.

Es más probable que la persona encuestada demuestre iniciativa, pero puede no hacerlo en otras ocasiones. Es posible que esta persona no demuestre iniciativa en áreas en las que tenga experiencia limitada o en situaciones en las que no sienta confianza. Es muy probable que demuestre iniciativa en las situaciones en las que posee más experiencia y confianza.

Autogestión

Esta es una medida de la tendencia a controlar las actitudes y los comportamientos propios. Este rasgo se caracteriza por la tendencia a la apertura al cambio y a la amplia diversidad; aceptar y respetar las diferencias individuales de las personas; sentir satisfacción generalmente en diversas ocasiones, que incluye, entre otras, el trabajo; considerar que los buenos resultados son posibles; ser apacible; soportar situaciones generalmente estresantes sin reacciones físicas o emotivas indebidas; confiar en las propias capacidades y habilidades; y ser consciente de las propias fortalezas y debilidades.

Es probable que este candidato se adapte de forma adecuada en ciertas situaciones pero no en otras, particularmente situaciones poco familiares o altamente estresantes. Otras personas considerarán a este candidato relativamente estable en sus emociones, especialmente si su puntaje se encuentra en el extremo superior de esta escala. Este candidato por lo general se mostrará satisfecho con su vida y el trabajo y tendrá una perspectiva de vida normal. Este candidato presentará cierto conocimiento de sus fortalezas y debilidades personales pero se beneficiará con la capacitación o la tutoría.

- Adaptabilidad

Esta es una medida de la tendencia a la apertura al cambio y a la amplia diversidad. Este rasgo se caracteriza por la voluntad para modificar el propio enfoque; la flexibilidad; la voluntad para adaptarse a las restricciones, las múltiples exigencias y la adversidad; y la demostración de adaptabilidad en el manejo de diferentes clases de personas y situaciones.

Es más probable que la persona encuestada se adapte en ciertas situaciones, pero puede no hacerlo en otras. En situaciones en las que esta persona desarrolló un patrón de comportamiento fuerte o demostró opiniones fundadas sobre cómo debería realizarse una actividad, no demostró posibilidades de adaptabilidad. Es probable que demuestre mayor flexibilidad en situaciones en las que aún no estableció actitudes concretas ni modos de realizar las actividades.

- Control de las Emociones

Esta es una medida de la tendencia a ser apacible. Este rasgo se caracteriza por la capacidad para mantener la calma y el sosiego al enfrentar la adversidad, la frustración u otras situaciones difíciles; la capacidad para evitar reacciones defensivas o herir los sentimientos como resultado de los comentarios de otras personas; la capacidad para no verse emocionalmente afectado por eventos externos que escapan al propio control; y no demostrar cambios de humor extremadamente positivo o negativo.

Es más probable que a la persona encuestada le resulte imposible controlar las emociones en ciertas situaciones, pero sí lo hará en otras. Es muy probable que esta persona pierda al menos parcialmente el control de sus emociones en situaciones en las que tienen lugar sucesos extremos. Es menos probable que demuestre emociones intensas en situaciones familiares.

- Impresionar

Esta es una medida de la tendencia a intentar dar una buena impresión a los demás. Este rasgo se caracteriza por el deseo de complacer a los demás; la tendencia a decir a los demás lo que estos quieren oír; el uso de la adulación y los halagos para manipular la impresión que se forman los demás; la cautela por no demostrar la verdadera imagen propia; y la falta de franqueza y sinceridad.

Es más probable que la persona encuestada intente impresionar a los demás en ciertas situaciones, pero puede no hacerlo en otras. En las situaciones en las que esta persona considere que impresionar a los demás es importante para su carrera profesional, es más probable que intente hacerlo. Es menos probable que esta persona demuestre comportamientos que intenten impresionar a los demás cuando haya poco que ganar al hacerlo. Cuando demuestra comportamientos que intentan impresionar, lo hace con moderación y en la forma adecuada.

- Afectividad Negativa

El puntaje bajo en esta medida indica una tendencia a la insatisfacción general ante diversas situaciones, que incluye, entre otras, el trabajo. El puntaje bajo en este rasgo se caracteriza por: la tendencia a sentir insatisfacción con el puesto propio, la organización, el salario y otros aspectos del trabajo; la actitud negativa general; y un descontento general con los sucesos y el entorno de la vida propia. Por contraste, los puntajes altos en esta medida indican un riesgo reducido de manifestación de dichas características no deseables.

Este candidato tiende a demostrar una actitud negativa en ciertas situaciones pero puede no hacerlo en otras situaciones. Es probable que este candidato realice atribuciones externas en relación con el motivo por el cual

las cosas salen mal y esto puede considerarse como una queja. Es probable que este candidato realice atribuciones positivas cuando las cosas salgan bien.

- Apertura

Esta es una medida de la tendencia a aceptar y respetar las diferencias individuales de las personas. Este rasgo se caracteriza por la comprensión de la singularidad de todas las personas; el deseo por comprender las diferentes culturas, valores, opiniones y sistemas de creencias; la determinación de que todas las personas son valiosas; y la apertura a la posibilidad de que todas las diferencias entre las personas no deben ser buenas o malas.

Es más probable que la persona encuestada tenga actitud abierta y comprenda que todas las personas tienen una visión del mundo única. Acepta las diferencias de cultura, valores, opiniones y creencias. Es probable que trate a la mayoría de las personas con respeto a pesar de las diferencias.

- Optimismo

Esta es una medida de la tendencia a considerar que los buenos resultados son posibles. Este rasgo se caracteriza por mostrar un espíritu alegre prácticamente en cualquier situación; mostrar felicidad, alegría y emoción; y demostrar entusiasmo en situaciones que suponen desafíos.

Es más probable que la persona encuestada sea optimista en ciertas situaciones, pero puede no tener esta actitud en otras. Esta persona presenta menores probabilidades de demostrar optimismo en situaciones en las que percibe que las cosas no van bien o en situaciones que parecen insuperables. En otras ocasiones, como cuando parece posible alcanzar el éxito, esta persona generalmente tendrá un punto de vista optimista.

- Autoconciencia/ Autoconocimiento

Esta es la tendencia a ser consciente de las propias capacidades y fortalezas. Este rasgo se caracteriza por la comprensión de los motivos, las necesidades y los valores propios; la capacidad para evitar el autoengaño en relación con las fortalezas y debilidades; la comprensión de las propias limitaciones; y la tendencia a estudiar y comprender el propio comportamiento.

Es más probable que la persona encuestada demuestre autoconciencia o autoconocimiento solamente en ciertas áreas de la vida. Es muy probable que esta persona demuestre un autoconocimiento adecuado cuando recibe comentarios continuos en relación con su comportamiento.

- Confianza en sí Mismo

Esta es una medida de la tendencia a confiar en las propias habilidades y capacidades. Este rasgo se caracteriza por la tendencia a sentirse competente en diversas áreas; la tendencia a demostrar la actitud de que uno puede alcanzar el éxito en cualquier situación; y la creencia de que uno es competente y decidido.

Es más probable que la persona encuestada sienta falta de confianza en sí misma en ciertas situaciones, pero puede no hacerlo en otras. Es posible que esta persona sienta poca confianza en sí misma en situaciones en las que se sienta inferior o perciba falta de control. Es más probable que esta persona sienta confianza en su área de competencia.

- Tolerancia al Estrés

Esta es una medida de la tendencia a sobrellevar típicas situaciones estresantes sin reacciones físicas o emotivas indebidas. Este rasgo se caracteriza por no sentir ansiedad; no preocuparse de forma excesiva; demostrar un enfoque relajado ante situaciones estresantes; y la capacidad para tolerar el estrés impuesto por otras personas o circunstancias.

Es más probable que a la persona encuestada le resulte imposible tolerar el estrés en ciertas situaciones, pero sí lo hará en otras. Es menos probable que esta persona tolere el estrés en situaciones en las que se sienta amenazada o perciba falta de control. Es más probable que esta persona tolere el estrés en situaciones familiares que no representen una amenaza.

Orientación al trabajo individual

Esta es una medida de la tendencia a comportarse de forma independiente, en ocasiones interesada, que puede ser de provecho en los trabajos que requieren un nivel de independencia relativamente elevado. Esto incluye la tendencia a ser autónomo; ser competitivo; correr riesgos sobre la base de información limitada; y ser ambicioso en el progreso de la carrera profesional o el puesto propio en la jerarquía de la organización.

Este candidato busca cierta autonomía pero aun así prefiere trabajar con otros y para otros de diversas maneras. Este candidato probablemente actúe de forma competitiva en áreas de alta competencia pero no se mostrará demasiado competitivo en la mayoría de las situaciones. Si este candidato corre riesgos, generalmente serán riesgos calculados. Es probable que este candidato tenga ambiciones profesionales. En el

caso de las personas cuyas calificaciones se ubican en el nivel inferior de esta dimensión, no resulta probable que las ambiciones profesionales den por resultado un área de gran concentración.

- Competitividad

Esta es una medida de la tendencia a la evaluación del rendimiento propio en comparación con el de otras personas. Este rasgo se caracteriza por el deseo de desempeñarse mejor que otras personas de diversas maneras; el disfrute por situaciones que pueden conducir a un claro ganador y perdedor; y la preferencia por un entorno en el que las personas se diferencian por los éxitos obtenidos en detrimento de otros.

Es más probable que la persona encuestada demuestre competitividad, pero puede no hacerlo en otras ocasiones. Es posible que esta persona no demuestre competitividad en áreas en las que tenga experiencia limitada o en situaciones en las que no sienta confianza. Es muy probable que demuestre competitividad en situaciones en las que posea experiencia y confianza.

- Deseo de superación

Esta es una medida de la tendencia a poseer un fuerte impulso por alcanzar objetivos personalmente significativos. Este rasgo se caracteriza por verse frente al desafío de objetivos difíciles; verse impulsado por cumplir con los objetivos; un deseo de trabajar arduamente para alcanzar los objetivos; obtener satisfacción al realizar una acción difícil; y conducirse a sí mismo fuera del área de comodidad para alcanzar un objetivo.

Es más probable que la persona encuestada sienta motivación por avanzar en su carrera profesional, pero que también valore la seguridad laboral, el dominio del trabajo o el equilibrio con la vida personal.

- Independencia

Esta es una medida de la tendencia a la autonomía. Este rasgo se caracteriza por la preferencia por tomar decisiones sin aportes de los demás; la preferencia por no depender de los demás; y el deseo de no recibir supervisión de cerca ni trabajar en un grupo u organización interdependiente.

Es más probable que la persona encuestada prefiera trabajar para otros y que otros la guíen. Prefiere que los demás tomen las decisiones.

- Correr riesgos

Esta es una medida de la tendencia por correr riesgos de acuerdo con información limitada. Este rasgo se caracteriza por disfrutar las situaciones de inseguridad; presentar iniciativa empresarial; obtener satisfacción personal al tomar decisiones de acuerdo con información limitada; y arriesgarse.

Es más probable que la persona encuestada demuestre correr riesgos, pero puede no hacerlo en otras ocasiones. Es posible que esta persona no demuestre correr riesgos en áreas en las que no sienta confianza. Es muy probable que demuestre correr riesgos en situaciones en las que siente comodidad con los resultados posibles o cuando no comprende por completo los resultados posibles o las probabilidades de dichos resultados.

Orientación al trabajo colectivo

Esta es una medida de la tendencia a utilizar comportamientos de provecho para el bienestar de un grupo o una organización. Este rasgo se caracteriza por la tendencia a trabajar adecuadamente con otras personas o como parte de un equipo; tener un sentido de obligación moral; el deseo por realizar lo que es correcto para un grupo o una organización; cumplir con las normas de un grupo u organización; y ser confiable y responsable.

Este candidato se adapta relativamente bien a la mayoría de los grupos o equipos. En la mayoría de los casos, este candidato disfrutará trabajar con otras personas; sin embargo, es posible que precise cierto espacio individual en ocasiones. En general, este candidato será confiable y responsable. Este candidato con frecuencia considerará las necesidades del grupo antes que las individuales, particularmente si su puntaje se encuentra en el extremo superior de esta escala.

- Obediencia

Esta es una medida de la tendencia a adquirir un sentido de obligación moral. Este rasgo se caracteriza por el deseo de hacer lo correcto; la práctica de la buena conducta ética en la empresa; el deseo de cumplir con las obligaciones legales y morales; y el cumplimiento de un conjunto de leyes generalizadas o de la sociedad.

Es más probable que a la persona encuestada le disguste cumplir con las normas de la sociedad y, con frecuencia, se comporte de formas que solamente una minoría de la sociedad considera aceptables. Da poca importancia a la ética o los estándares profesionales, y considera que existen motivos aceptables para ignorar las reglas, las normas y los estándares.

- Interdependencia

Esta es una medida de la tendencia a trabajar de forma adecuada con otras personas. Este rasgo se caracteriza por la capacidad para desempeñarse de forma adecuada en grupos; el deseo de trabajar de forma estrecha con otras personas en un trabajo compartido; la colaboración activa con otras personas; el deseo de desarrollar redes de comunicación de apoyo; colaboración flexible en la resolución de situaciones; y la preferencia por trabajar para alcanzar los objetivos del grupo en lugar de los objetivos individuales.

Es más probable que la persona encuestada demuestre gran colaboración y flexibilidad dentro de las situaciones grupales. Disfruta del trabajo estrecho con los demás y considera que los grupos obtienen mejores resultados que las personas que trabajan de forma independiente. Esta persona antepone las necesidades del grupo a las propias.

- Responsabilidad

Esta es una medida de la tendencia a la confiabilidad y responsabilidad. Este rasgo se caracteriza por la voluntad para comportarse según las formas previstas y acordadas; completar las tareas y los compromisos; cumplir con las promesas; y aceptar las consecuencias de las propias acciones.

Es más probable que la persona encuestada requiera recordatorios para completar las tareas a tiempo. No se puede confiar en que esta persona realizará todos los esfuerzos necesarios para cumplir con sus compromisos. Es posible que tenga dificultades para aceptar las consecuencias de sus acciones.