



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

Informe SHL Verify Interactive G+



Nombre

Sra. SAMPLE REPORT

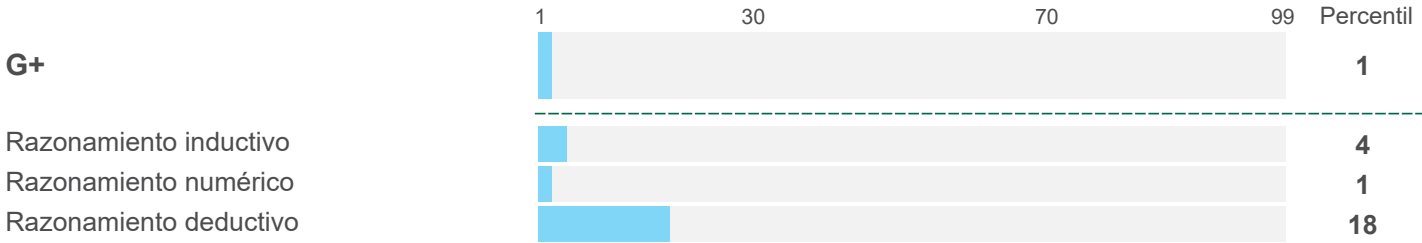
Fecha

18 enero 2021

Informe SHL Verify Interactive G+

Este informe G+ contiene la puntuación de las pruebas de habilidad G+ de SAMPLE REPORT. Si las pruebas se realizaron sin supervisión, existe una pequeña probabilidad de que no represente el nivel de habilidad real del candidato.

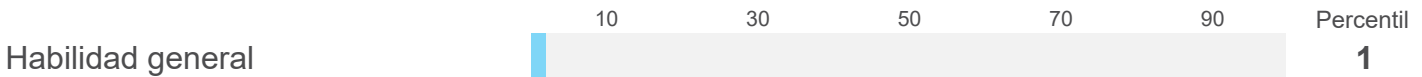
Generalidades



Detalles

Descripción de habilidad general

La puntuación de habilidad general se basa en los resultados de todas las preguntas de esta prueba que abarcan todas las habilidades cognitivas. Cada candidato tiene puntos fuertes y débiles, pero esta puntuación indica cómo es probable que se desempeñe el candidato en tareas que requieren un esfuerzo cognitivo. Para obtener información específica acerca de los puntos fuertes y débiles de un candidato, consulte los comentarios de cada una de las habilidades cognitivas incluidas en la prueba.



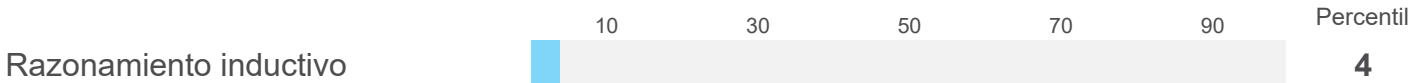
Idioma: Español - América Latina

Percentil en relación con el grupo de comparación Interactive G+ General Composite (INT) v1

La Sra. SAMPLE REPORT demuestra una habilidad general estimada bastante inferior a la media en relación con el grupo de comparación. Su resultado es superior al del 1% de las personas de este grupo. Este dato indica que encontrará dificultades considerables a la hora de realizar tareas que requieren un esfuerzo cognitivo en comparación con el grupo.

Descripción del razonamiento inductivo

Esta prueba mide la capacidad de trabajar con información incompleta y encontrar soluciones a problemas noveles a partir de principios básicos. Las personas que obtienen una buena puntuación en esta prueba suelen pensar de forma tanto conceptual como analítica.



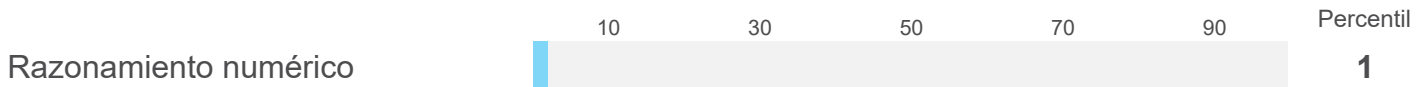
Idioma: Español - América Latina

Percentil en relación con el grupo de comparación Interactive G+ General Composite (INT) v1

La Sra. SAMPLE REPORT demuestra una capacidad estimada de razonamiento crítico inductivo bastante inferior a la media si se compara con el grupo de comparación. Su resultado es mejor que el obtenido por el 4% de los participantes incluidos en este grupo. Esto sugiere que le resultará bastante difícil comprender información incompleta y resolver nuevos problemas mediante la creación de soluciones a partir de principios básicos.

Descripción del razonamiento numérico

Esta prueba mide la capacidad para tomar decisiones o sacar deducciones correctas a partir de datos numéricos. Los datos presentados y las tareas propuestas son característicos de un entorno profesional. En estas tareas, el énfasis está en la comprensión y la evaluación de los datos, más que en su procesamiento. Las personas que obtienen una buena puntuación en esta prueba suelen tener la capacidad para entender los datos numéricos e interpretar la información matemática de forma correcta.



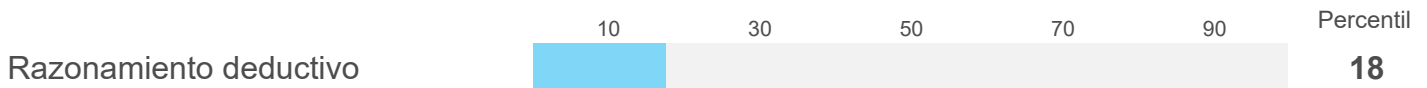
Idioma: Español - América Latina

Percentil en relación con el grupo de comparación Interactive G+ General Composite (INT) v1

La Sra. SAMPLE REPORT demuestra una capacidad estimada de razonamiento numérico bastante inferior a la media si se compara con el grupo de comparación. Su resultado es mejor que el obtenido por el 1% de los participantes incluidos en este grupo. Esto sugiere que le resultará bastante difícil entender e interpretar datos numéricos y cálculos matemáticos en comparación con el grupo.

Descripción del razonamiento deductivo

Esta prueba está diseñada para medir la capacidad de sacar conclusiones lógicas a partir de la información proporcionada, identificar puntos fuertes y débiles en los argumentos y completar escenarios a partir de información incompleta.



Idioma: Español - América Latina

Percentil en relación con el grupo de comparación Interactive G+ General Composite (INT) v1

La Sra. SAMPLE REPORT demuestra una capacidad de razonamiento deductivo por debajo de la media en comparación con el grupo de comparación. Su resultado es mejor que el 18% de las personas de este grupo. Puede que sea capaz de trabajar con razonamientos lógicos sencillos, pero puede que experimente dificultades para identificar supuestos en razonamientos más complejos. Puede que su nivel de razonamiento deductivo afecte a su capacidad de utilizar una lógica sensata y de llegar a conclusiones razonables basándose en la información disponible. En el trabajo, es probable que tarde más que la mayoría de los demás en resolver problemas y que tenga más dificultades para identificar la cantidad de información necesaria para llegar a conclusiones. Puede que otros con niveles mayores de capacidad de razonamiento deductivo sean capaces de formar razonamientos sólidos con mayor eficacia, identificar las debilidades en los razonamientos de otros y desarrollar soluciones lógicas para los problemas. Puede que tenga errores en su lógica.

Pautas de uso de estos resultados

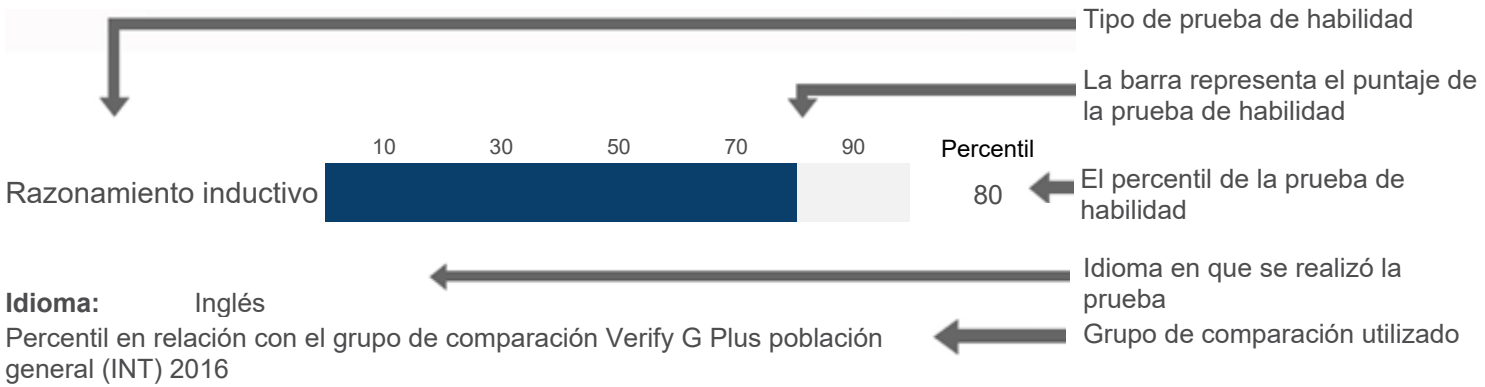
Cómo verificar un resultado

Hay muchas formas de confirmar el nivel de aptitud de una persona. A continuación, se nombran algunas técnicas:

Considerar la información de otras evaluaciones de competencia	Usar los resultados de otras evaluaciones que se relacionan con las competencias y/o habilidades que son importantes para el desempeño en el trabajo en el que se evaluará el nivel real de habilidad de la persona. Por ejemplo, simulaciones de trabajo o centros de evaluación.
Usar información de otras fuentes	Resultados de exámenes, calificaciones, grados y otros exámenes de logro que puedan medir de manera apropiada la habilidad cognitiva de una persona, podría ayudar a evaluar el nivel real de habilidades de una persona.
Utilizar técnicas de entrevista estructurada para explorar las competencias relacionadas	Las competencias relacionadas con la capacidad cognitiva incluyen: <ul style="list-style-type: none">• Presentación y comunicación de información• Redacción y elaboración de informes• Aplicación de conocimientos especializados y tecnología• Análisis• Aprendizaje e investigación• Creación e innovación• Formulación de estrategias y conceptos

La decisión final sobre la forma de confirmar y utilizar los resultados de prueba de la persona deberá seguir las políticas y lineamientos internos. Las empresas deberán evaluar los riesgos involucrados, las políticas/gobierno corporativo, el uso de otras técnicas de filtrado y selección, tiempo, costo y otros factores. Todos ellos pueden ser importantes cuando se decida el método más apropiado para verificar los resultados de la prueba de habilidad de la persona.

Información sobre este informe



Cómo interpretar esta información

- La **gráfica de barras** muestra el percentil de la prueba de habilidad de la persona.
- El **grupo de comparación** identifica el grupo específico de personas con las que se ha comparado la puntuación del candidato.
- El **percentil** indica la puntuación del candidato en relación con el grupo de comparación.
- Por ejemplo, un percentil de 50 indica que el candidato lo hizo mejor que el 50% de los miembros del grupo de comparación.

Información sobre las pruebas de capacidad cognitiva

La capacidad cognitiva es el predictor más eficaz del rendimiento futuro en numerosos puestos de trabajo. Sin embargo, hay muchos otros factores importantes para predecir el rendimiento. La información de este documento deberá utilizarse como parte de una evaluación más global de la idoneidad y el potencial del candidato para el puesto de trabajo.

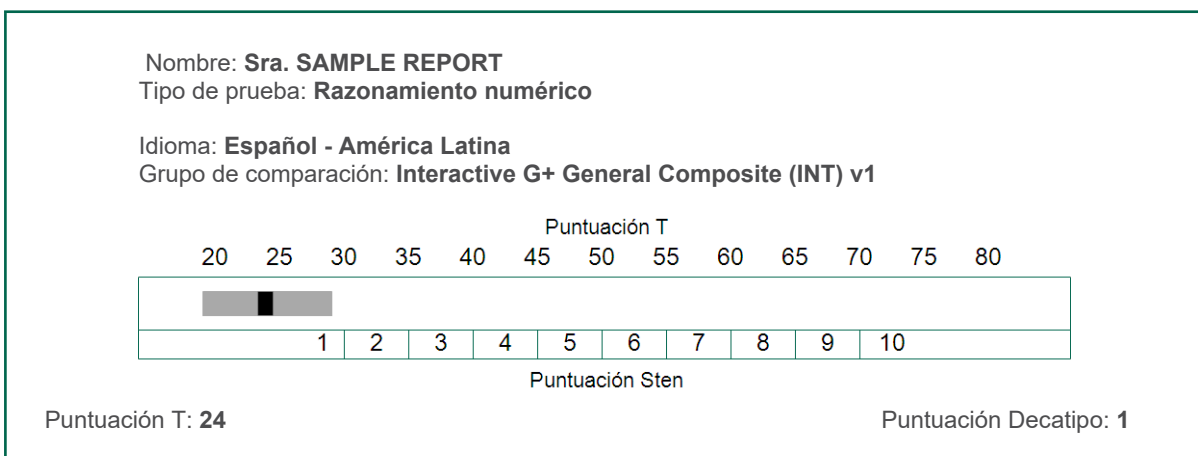
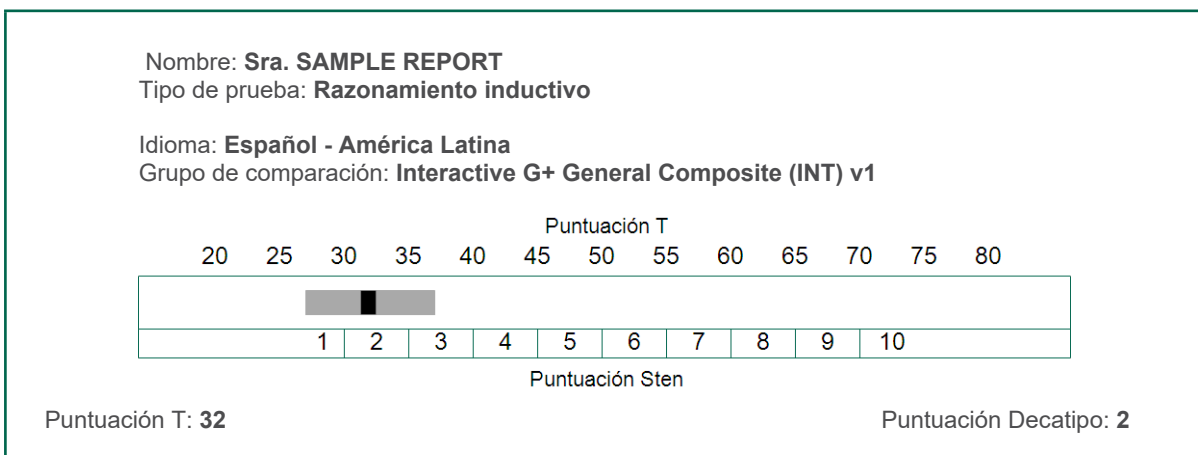
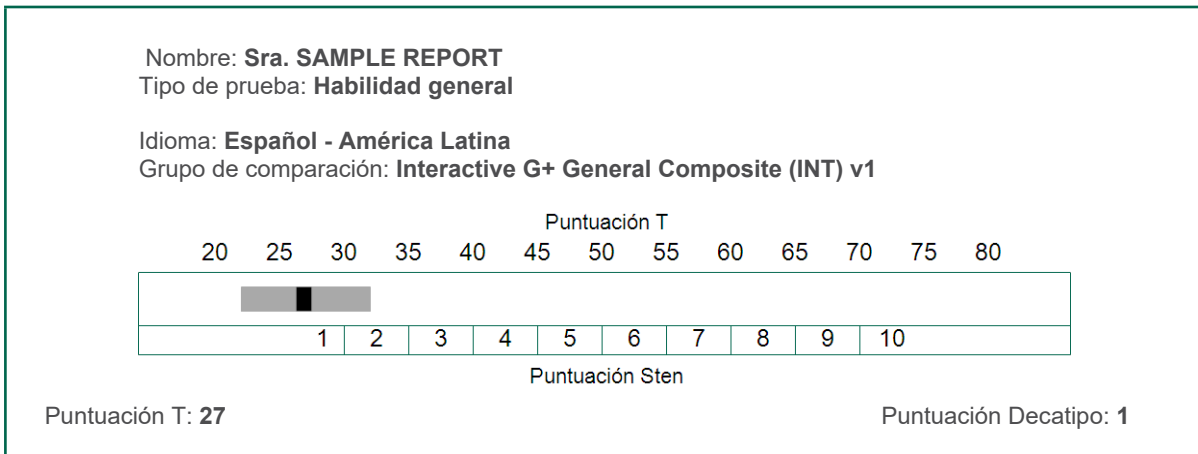
Más información

Para obtener más información y orientación acerca del uso de las pruebas de habilidad SHL Verify, visite [SHL.com](https://www.shl.com).

Información técnica

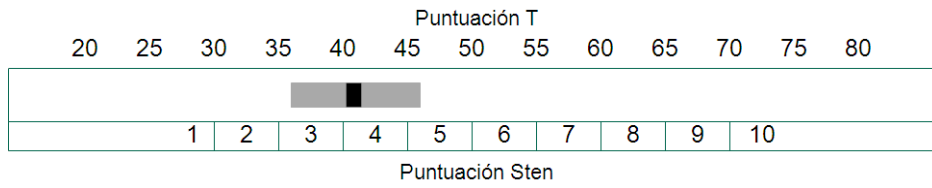
Las puntuaciones T y Decatipo se proporcionan para beneficio de los usuarios capacitados en su uso e interpretación adecuados.

La puntuación T es una puntuación estandarizada con una media de 50 y una desviación estándar de 10. La puntuación Decatipo es una puntuación estandarizada en una escala de 10. La media es de 5.5 y la desviación estándar de 2.



Nombre: **Sra. SAMPLE REPORT**
Tipo de prueba: **Razonamiento deductivo**

Idioma: **Español - América Latina**
Grupo de comparación: **Interactive G+ General Composite (INT) v1**



Puntuación T: **41**

Puntuación Decatipo: **4**

Metodología de Evaluación

Cuestionario / Prueba de habilidades

Verify Interactive - G+ - ELA

Grupo de comparación

Interactive G+ General Composite (INT) v1

Sección de detalles de la persona

Nombre Sra. SAMPLE REPORT

Informe Informe SHL Verify Interactive G+

Acerca de Este Informe

Este informe muestra el resultado(s) obtenido del test(s) de aptitud. El uso de estos test está limitado a aquellas personas que han recibido la formación necesaria para su uso e interpretación.

Este informe se ha generado a partir de resultados de un test o tests que ha respondido el participante. Este informe se ha generado electrónicamente: el usuario del software puede realizar modificaciones y aportaciones al texto del informe.

SHL Global Management Limited y sus empresas asociadas no pueden garantizar que los contenidos de este informe sean el resultado inalterado del sistema. No asume ninguna responsabilidad derivada de las consecuencias del uso de este informe, lo cual incluye cualquier tipo de responsabilidad (también negligencia) sobre sus contenidos.

www.shl.com

© 2021 SHL y/o sus filiales. Todos los derechos reservados. SHL y OPQ son marcas comerciales registradas en el Reino Unido y otros países.

Este informe ha sido elaborado por SHL en beneficio de sus clientes y contiene la propiedad intelectual SHL. Como tal, SHL permite a sus clientes reproducir, distribuir, corregir y almacenar este informe sólo para su uso interno y sin fines comerciales. SHL se reserva el resto de derechos.