



Talent in Innovation.  
Innovation in Talent.

# SHL Verify Interactive: Informe



**Nombre**

Sr. SAMPLE REPORT

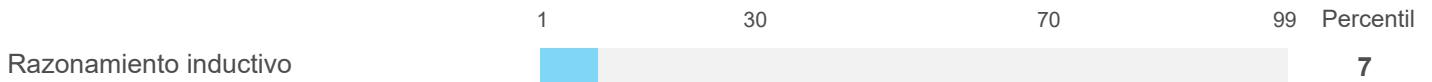
**Fecha**

18 enero 2021

# Informe SHL Verify Interactive

Este Informe interactivo Verify tiene las calificaciones de las Pruebas interactivas Verify del Sr. SAMPLE REPORT. Si las pruebas se contestaron sin supervisión, existe una pequeña probabilidad de que estas calificaciones no representen su nivel de su capacidad real.

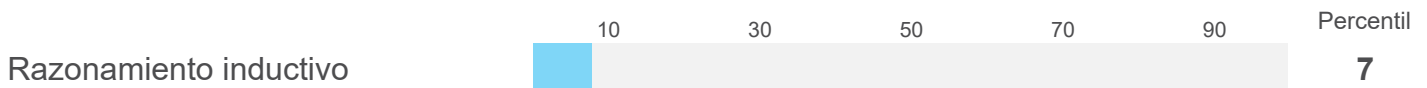
## Generalidades



## Detalles

### Razonamiento inductivo

Esta prueba mide la capacidad de trabajar con información incompleta y encontrar soluciones a problemas nuevos a partir de principios básicos. Las personas que obtienen una buena puntuación en esta prueba suelen pensar de forma tanto conceptual como analítica.



**Idioma:** Español - América Latina

Percentil en relación con el grupo de comparación Interactive Inductive Reasoning General Composite (INT) v1

El Sr. SAMPLE REPORT demuestra una capacidad estimada de razonamiento crítico inductivo bastante inferior a la media si se compara con el grupo de comparación. Su resultado es mejor que el obtenido por el 7% de los participantes incluidos en este grupo. Esto sugiere que le resultará bastante difícil comprender información incompleta y resolver nuevos problemas mediante la creación de soluciones a partir de principios básicos.

## Pautas de uso de estos resultados

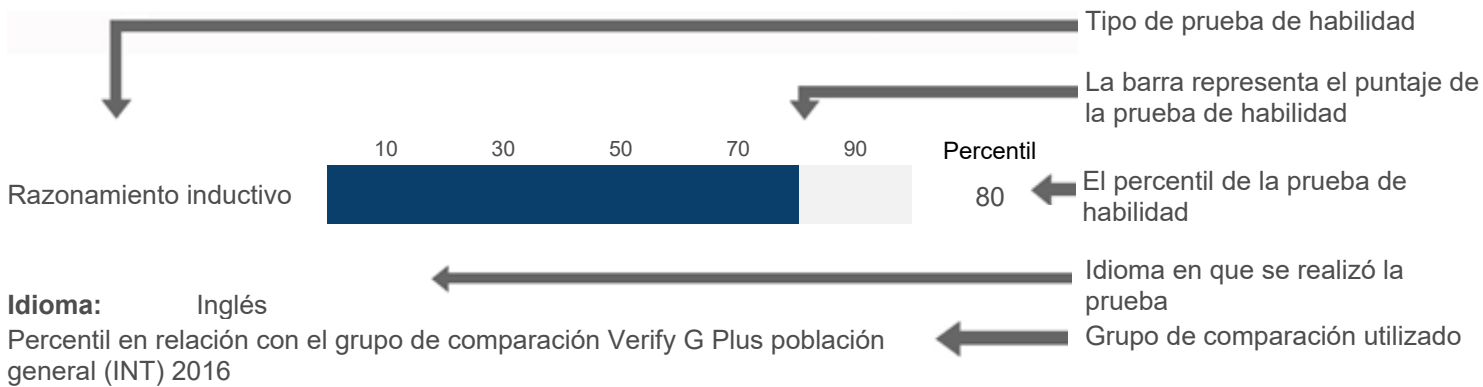
### Cómo verificar un resultado

Hay muchas formas de confirmar el nivel de aptitud de una persona. A continuación, se nombran algunas técnicas:

<b>Considerar la información de otras evaluaciones de competencia</b>	Usar los resultados de otras evaluaciones que se relacionan con las competencias y/o habilidades que son importantes para el desempeño en el trabajo en el que se evaluará el nivel real de habilidad de la persona. Por ejemplo, simulaciones de trabajo o centros de evaluación.
<b>Usar información de otras fuentes</b>	Resultados de exámenes, calificaciones, grados y otros exámenes de logro que puedan medir de manera apropiada la habilidad cognitiva de una persona, podría ayudar a evaluar el nivel real de habilidades de una persona.
<b>Utilizar técnicas de entrevista estructurada para explorar las competencias relacionadas</b>	Las competencias relacionadas con la capacidad cognitiva incluyen: <ul style="list-style-type: none"><li>• Presentación y comunicación de información</li><li>• Redacción y elaboración de informes</li><li>• Aplicación de conocimientos especializados y tecnología</li><li>• Análisis</li><li>• Aprendizaje e investigación</li><li>• Creación e innovación</li><li>• Formulación de estrategias y conceptos</li></ul>

La decisión final sobre la forma de confirmar y utilizar los resultados de prueba de la persona deberá seguir las políticas y lineamientos internos. Las empresas deberán evaluar los riesgos involucrados, las políticas/gobierno corporativo, el uso de otras técnicas de filtrado y selección, tiempo, costo y otros factores. Todos ellos pueden ser importantes cuando se decida el método más apropiado para verificar los resultados de la prueba de habilidad de la persona.

## Información sobre este informe



### Cómo interpretar esta información

- La **gráfica de barras** muestra el percentil de la prueba de habilidad de la persona.
- El **grupo de comparación** identifica el grupo específico de personas con las que se ha comparado la puntuación del candidato.
- El **percentil** indica la puntuación del candidato en relación con el grupo de comparación.
- Por ejemplo, un percentil de 50 indica que el candidato lo hizo mejor que el 50% de los miembros del grupo de comparación.

## Información sobre las pruebas de capacidad cognitiva

La capacidad cognitiva es el predictor más eficaz del rendimiento futuro en numerosos puestos de trabajo. Sin embargo, hay muchos otros factores importantes para predecir el rendimiento. La información de este documento deberá utilizarse como parte de una evaluación más global de la idoneidad y el potencial del candidato para el puesto de trabajo.

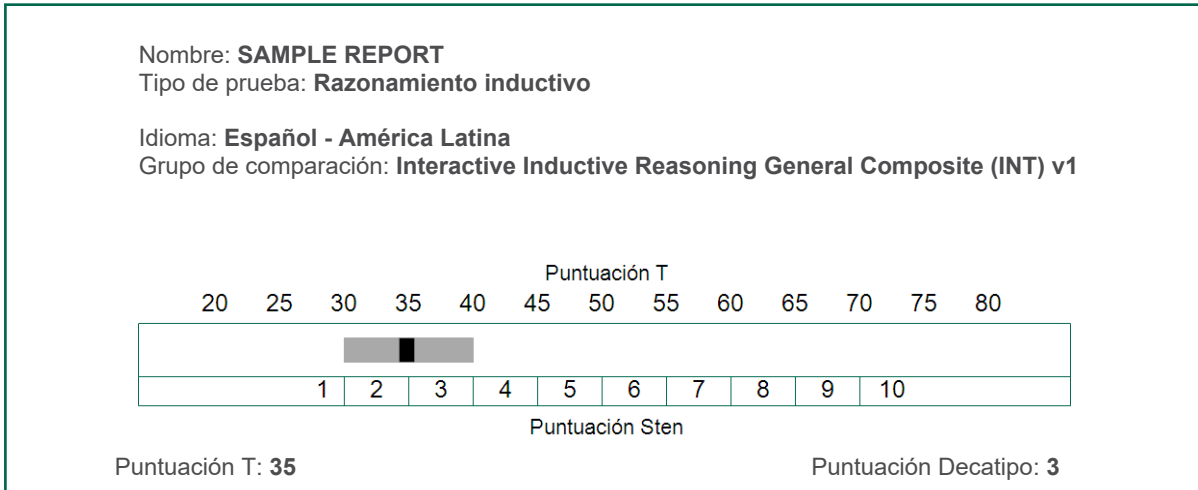
### Más información

Para obtener más información y orientación acerca del uso de las pruebas de habilidad SHL Verify, visite [SHL.com](http://SHL.com).

## Información técnica

Las puntuaciones T y Decatipo se proporcionan para beneficio de los usuarios capacitados en su uso e interpretación adecuados.

La puntuación T es una puntuación estandarizada con una media de 50 y una desviación estándar de 10. La puntuación Decatipo es una puntuación estandarizada en una escala de 10. La media es de 5.5 y la desviación estándar de 2.



# Metodología de Evaluación

Cuestionario / Prueba de habilidades	Grupo de comparación
Verify Interactive - Razonamiento Inductivo ELA	Interactive Inductive Reasoning General Composite (INT) v1

## Sección de detalles de la persona

Nombre	Sr. SAMPLE REPORT
Informe	Informe SHL Verify Interactive

## Acerca de Este Informe

Este informe muestra el resultado(s) obtenido del test(s) de aptitud. El uso de estos test está limitado a aquellas personas que han recibido la formación necesaria para su uso e interpretación.

Este informe se ha generado a partir de resultados de un test o tests que ha respondido el participante. Este informe se ha generado electrónicamente: el usuario del software puede realizar modificaciones y aportaciones al texto del informe.

SHL Global Management Limited y sus empresas asociadas no pueden garantizar que los contenidos de este informe sean el resultado inalterado del sistema. No asume ninguna responsabilidad derivada de las consecuencias del uso de este informe, lo cual incluye cualquier tipo de responsabilidad (también negligencia) sobre sus contenidos.

[www.shl.com](http://www.shl.com)

© 2021 SHL y/o sus filiales. Todos los derechos reservados. SHL y OPQ son marcas comerciales registradas en el Reino Unido y otros países.

Este informe ha sido elaborado por SHL en beneficio de sus clientes y contiene la propiedad intelectual SHL. Como tal, SHL permite a sus clientes reproducir, distribuir, corregir y almacenar este informe sólo para su uso interno y sin fines comerciales. SHL se reserva el resto de derechos.