# OPQ | Selecciona y desarrolla el talento de forma asertiva

**OPQ® es una herramienta online que ayuda a proporcionar una visión sobre los aspectos del estilo conductual del individuo que afectarán al rendimiento laboral. Ideal para procesos de selección de ejecutivos y líderes de la organización, desarrollo y coaching.**

OPQ® es una de las herramientas más utilizadas y respetadas en del estilo de comportamiento laboral. Establece un alto nivel de medición, proporcionando a los profesionales de recursos humanos información pertinente y precisa para la toma de decisiones.

OPQ® proporciona un marco claro para entender el impacto de la personalidad en el desempeño laboral. Es reconocida internacionalmente por su precisión en la evaluación. Se han realizado más de 90 estudios de validación independientes del OPQ® durante un periodo de 25 años, a través de 20 países y 40 industrias, proporcionando evidencia concreta de su efectividad para predecir el rendimiento en el trabajo.

## OPQ® ayuda en las organizaciones a:

- Identificar los candidatos más aptos para un rol determinado
- Mejorar las tasas de éxito de la entrevista
- Identificar los líderes del futuro
- Reubicar talento dentro de la organización
- Evaluar el talento de una fusión / adquisición / reestructuración
- Crear equipos de proyecto exitosos

HDS Human Development Solutions
humandevelopmentsolutions.com

SHL
PREMIUM RESELLER

## El OPQ® se utiliza en:

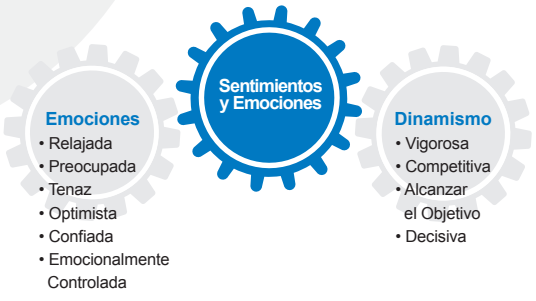
- **Selección de personal**
- **Selección de nuevos cargos a nivel gerencial**
- **Desarrollo de liderazgo**
- **Formación de equipos**

## Tres grandes áreas del OPQ®

### 1. Relaciones Interpersonales

### 2. Estilos de Pensamiento

### 3. Sentimientos y Emociones




## Tipos de Reporte

Esta herramienta mide 32 rasgos que ayudan a seleccionar y desarrollar talento, al identificar las competencias claves en diferentes áreas. Presenta varios tipos de reporte:

**1. Reporte de Perfil**
Este informe presenta las preferencias y comportamientos vinculados a tres grandes áreas: relaciones con personas, estilo de razonamiento y sentimientos / emociones.

**2. Reporte de Competencias Universales**
Este informe representa el estilo típico de la manera de conducirse del candidato en 20 competencias universales. Assessment en línea que permite tomar decisiones de selección y/o desarrollo.

**3. Reporte de Estilos (de liderazgo para trabajar en equipo)**
Este informe muestra las preferencias y comportamientos del candidato y cómo se compara con de las personas de su equipo. Recomendado para personas que tengan conocimiento sobre el Reporte de Perfil.

**4. Reporte de Liderazgo**
Este informe calcula su potencial de liderazgo basado en un modelo sólido (Liderazgo Transaccional y Transformacional) que le permitirá conocer y desarrollar su perfil.

**5. Reporte de Impacto de Equipo**
Este informe trata el impacto que puede tener el evaluado en un equipo. Muestra las fortalezas que ofrece a un equipo y las áreas que se deberán tratar para mejorar.

**6. Reporte de Ventas y Motivacional**
Ayuda a entender el potencial de ventas y a identificar las fortalezas y áreas de oportunidad en tres áreas principales: Fundamentos de la venta, Motivación y Ciclo de la venta.

**7. Reporte de Agenda de Desarrollo**
Describe las competencias clave para el desarrollo del ejecutivo, presentando resultados y recomendaciones para trabajar en áreas de oportunidad. Ideal para procesos de coaching.

**8. Servicio al Cliente**
Mide las competencias de enfoque hacia las personas. Ideal para la selección de puestos en áreas de contacto con el cliente.

Utiliza siempre herramientas originales. Busca las pruebas de validez de los instrumentos que uses. OPQ® realiza actualizaciones periódicas y actualizaciones constantes.

HDS Human Development Solutions
humandevelopmentsolutions.com

SHL
PREMIUM RESELLER